

รายงานข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	-
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	-
๓	<u>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</u> หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	-	๑
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	-
๕	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	-
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	-
๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	-
๘	นักวิชาการสาธารณสุข(ปก./ชก.)	๑	๑	-
๙	นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	-	๑
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.)	๑	๑	-
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง/ชง)	๑	๑	-
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง.)	๑	๑	-
๑๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	-
๑๔	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	-
๑๕	คนงาน	๑	๑	-
๑๖	คนงาน	๑	๑	-
๑๗	คนงาน	๑	๑	-
๑๘	<u>กองคลัง (๐๔)</u> ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	-
๑๙	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	-
๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	-
๒๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง.)	๑	๑	-
๒๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง.)	๑	๑	-
๒๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง.)	๑	๑	-

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	-
๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	-
๒๖	<u>กองช่าง (๐๕)</u> ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	-	๑
๒๗	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	-
๒๘	นายช่างสำรวจ(ปง./ชง.)	๑	-	๑
๒๙	นายช่างเขียนแบบ(ปง./ชง.)	๑	-	๑
๓๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	-
๓๑	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	-
๓๒	คนงาน	๑	๑	-
๓๓	<u>กองการศึกษา (๐๘)</u> ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น)	๑	๑	-
๓๔	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	-
๓๕	<u>สพด.เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่</u> ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	
๓๖	ครู (คศ.๑)	๑	๑	
๓๗	ครู (คศ.๑)	๑	๑	
๓๘	ครู (คศ.๑)	๑	-	๑
๓๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	-
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	-
๔๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	-	๑
๔๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	๑	๑	-
๔๓	<u>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</u> ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	๑	๑	-
๔๔	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	-
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	-
๔๖	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	-

สายงานพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ที่เน้นความยืดหยุ่นแก้ไขง่ายกระจายอำนาจการบริหารจัดการมีความคล่องตัวและมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วยในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ดังนี้

พนักงานเทศบาล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลักลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิคหรือเป็นงานวิชาการงานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นกำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานเทศบาลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
๑) นักบริหารงานท้องถิ่น	๑) นักบริหารงานทั่วไป ๒) นักบริหารงานการคลัง ๓) นักบริหารงานช่าง ๔) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๕) นักบริหารงานการศึกษา	๑) นักจัดการงานทั่วไป ๒) นักทรัพยากรบุคคล ๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) นิติกร ๕) นักวิชาการเงินและบัญชี ๖) นักวิชาการพัสดุ ๗) นักวิชาการศึกษา ๘) นักวิชาการเกษตร ๙) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑๐) นักวิชาการสาธารณสุข ๑๑) นักพัฒนาชุมชน	๑) เจ้าพนักงานธุรการ ๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓) เจ้าพนักงานพัสดุ ๔) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕) นายช่างโยธา ๖) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

พนักงานครูเทศบาล : ปฏิบัติงานโดยมีหน้าที่สอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

-สถานงานการสอน ได้แก่ ครู ครูผู้ช่วย

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรองภารกิจสนับสนุนงานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้นหลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภท แต่เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่เป็นเทศบาลขนาดกลาง ด้วยบริบทของขนาดและปัจจัยหลายอย่างจึงกำหนดจ้างพนักงานจ้างเพียง ๒ ประเภท ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒. พนักงานจ้างทั่วไป

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น (ระดับกลาง)	๑	๑	๕๙๗,๙๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๒๘๐	๒๐,๕๒๐	๒๐,๗๖๐	๗๘๖,๒๔๐	๘๐๖,๗๖๐	๘๒๗,๕๒๐	(๔๙,๘๓๐)
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น (ระดับต้น)	๑	๑	๕๒๒,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๘๑,๘๘๐	๕๙๙,๘๘๐	๖๑๗,๘๘๐	(๔๓,๕๘๐)
๓	ผู้อำนวยการปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้น)	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๔๙๗,๕๒๐	๕๑๐,๔๖๐	๕๒๕,๑๒๐	(๓๖,๘๖๐)
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่น (ต้น)	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๗,๒๔๐	๔๖๐,๓๒๐	๔๗๓,๕๒๐	(๓๔,๖๘๐)
๕	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	(๓๕,๒๒๐)
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๒,๓๒๐	(๓๓,๕๖๐)
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๒๓,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๘๐	๑๐,๕๖๐	๓๓๓,๖๐๐	๓๔๔,๒๘๐	๓๕๕,๘๔๐	(๒๖,๙๒๐)
๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๓๐,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๓๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	(๑๗,๕๗๐)
๙	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
๑๐	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๙๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๘๖๐	๓๒๙,๘๘๐	(๒๑,๗๓๐)
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๓๘,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	(๑๑,๕๒๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๕๒,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๒๘๐	๑๖๖,๖๔๐	๑๗๓,๒๔๐	(๑๒,๖๘๐)
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๑๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๗	คนงานทั่วไป	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๘	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้น)	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๒๐	๑๘,๐๐๐	๕๖๔,๙๖๐	๕๘๑,๘๘๐	๕๙๙,๘๘๐	(๔๒,๒๑๐)
๑๙	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๒๐	๑๓,๔๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๙๒๐	(๓๐,๒๒๐)
๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
๒๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๓๕๗,๙๒๐	๓๖๙,๔๔๐	๓๘๑,๔๒๐	(๒๘,๘๘๐)
๒๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๕๒,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๐๐	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๓๖๓,๔๘๐	๓๗๕,๑๒๐	๓๘๗,๒๔๐	(๒๙,๓๔๐)
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๙๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	(๒๔,๗๓๐)
๒๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๔๙,๓๖๐	๒๕๙,๔๔๐	(๑๙,๒๐๐)
๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๓๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๖	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้น)	๑	๑	๔๖๘๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๔๘๓,๑๒๐	๔๙๘,๖๐๐	๕๑๔,๖๘๐	(๓๙,๐๘๐)
๒๗	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๐๗,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๒๐๐	(๒๕,๖๖๐)
๒๘	นายช่างสำรวจ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	-	-	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่าง
๒๙	นายช่างเขียนแบบ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	-	-	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่าง
๓๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๓๔๐,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๓๔๖,๔๐๐	๓๕๒,๖๘๐	๓๕๘,๘๐๐	(๑๑,๗๓๐)
๓๑	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๑	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๓๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๓๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๓๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓๓	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้น)	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๒๕,๑๒๐	๕๔๐,๖๐๐	๕๕๖,๖๘๐	(๓๙,๐๘๐)
๓๔	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	(๒๖,๙๘๐)
	สพด.ทต.น้ำคำใหญ่																		
๓๕	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ศศ.๒/๓	-	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๖	ครู	ศศ.๑	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๗	ครู	ศศ.๑	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๘	ครู	ศศ.๑	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่าง
๓๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ) ๑๖,๒๔๐ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ เทศบาล จ่ายส่วนเกิน ๖,๘๔๐	-	๑	๑	๘๒,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘๙,๘๘๐	๙๑,๐๔๐	๙๒,๖๐๐	จ่ายจากเงิน รายได้
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๑	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๒,๓๒๐	จ่ายจากเงิน รายได้
	กองสวัสดิการ																		
๔๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม)	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้น)	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่าง
๔๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๙๒,๒๔๐	๔๙๒,๓๒๐	๔๙๕,๕๒๐	(๓๔,๖๘๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๖๓,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๔๘๐	๔๗๕,๑๒๐	๔๘๗,๒๔๐	๔๙๙,๙๒๐	(๓๐,๒๙๐)
๔๖	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘๗๖๐	๙๐๐๐	๘๗๖๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	(๒๑,๕๐๐)
(๕)	รวมค่าใช้จ่าย	-	๔๕	๓๔	๑๑,๕๔๔,๑๘๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๔	๔๔	๔๔	-	-	-	๓๗๘,๗๘๐	๓๘๖,๙๔๐	๓๙๓,๒๒๐	๑๒,๖๑๖,๘๖๐	๑๓,๐๐๓,๘๐๐	๑๓,๓๙๗,๐๒๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๓๕%															๑,๘๙๒,๕๒๙	๑,๙๕๐,๕๗๐	๒,๐๐๙,๕๕๓	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๑๔,๕๐๙,๓๘๙	๑๔,๙๕๔,๓๗๐	๑๕,๔๐๖,๕๗๓	
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี															๒๖,๙๘	๒๖,๔๙	๒๕,๙๙	

หมายเหตุ : (๑) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน

(๒) อัตราเงินประจำตำแหน่ง+เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

(๓) คิดจาก (เงินเดือนขั้นต่ำ+ขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นหารด้วย ๒ คูณด้วย ๑๒) + ขั้นเงินเดือนคนเดิมที่เพิ่มขึ้น

(๔) คิดจาก (๑) + (๒) ในแต่ละปี

(๕) รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด

(๖) ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ประมาณการไว้ ๑๕% คิดจาก (๓) ในแต่ละปี คูณ ๑๕ หาร ๑๐๐

(๗) คิดจาก (๔) + (๕) + (๖)

(๘) คิดจาก (๗) หารด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี คูณด้วย ๑๐๐

(๙) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ๕๓,๗๗๔,๗๐๐ บาท

(๑๐) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ๕๖,๔๖๓,๔๓๕ บาท

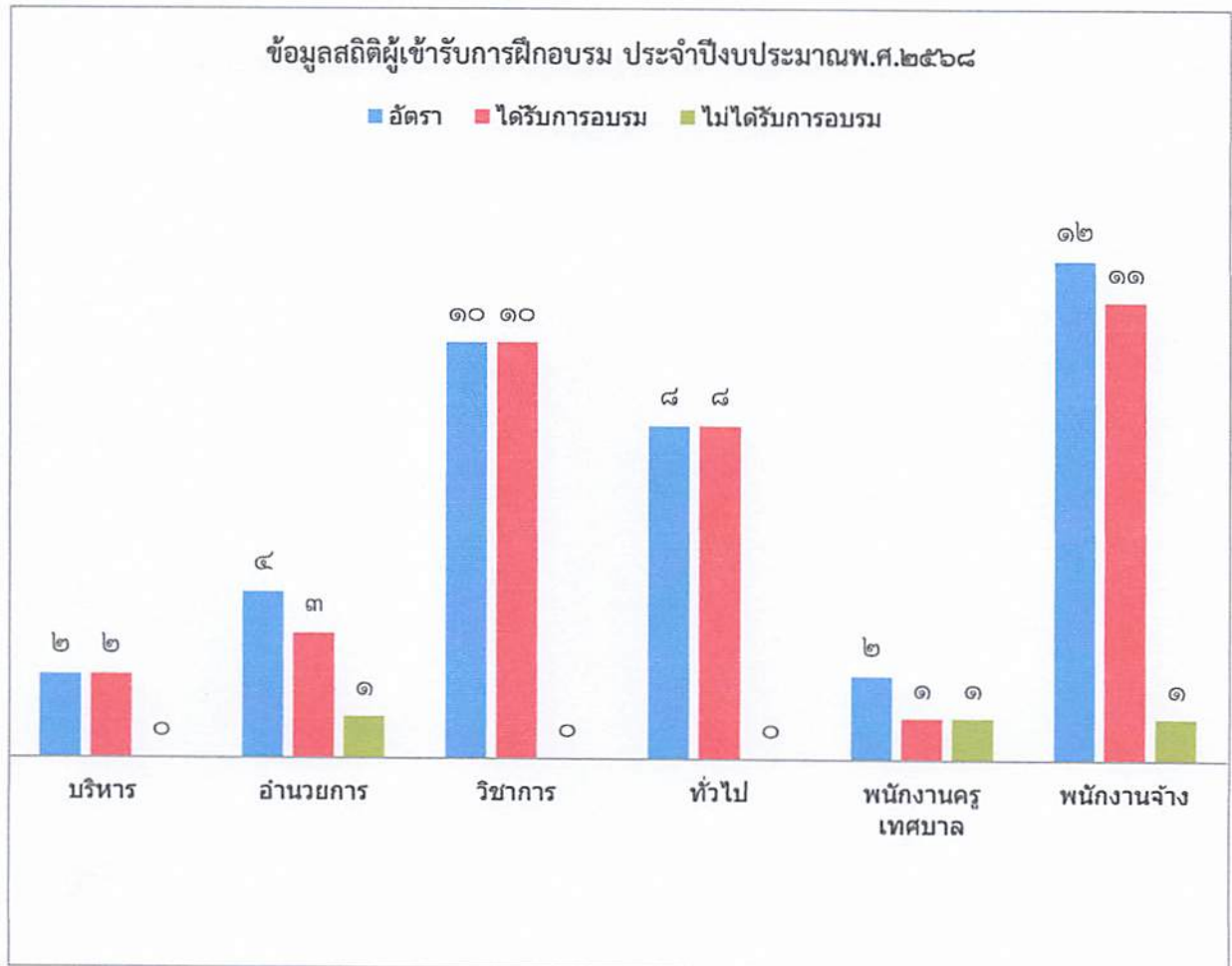
(๑๑) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ๕๙,๒๘๖,๖๐๗ บาท

ข้อมูลบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จำแนกประเภทตามตำแหน่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
ประเภทบริหารท้องถิ่น		
๑ นางประไพศรี กรินทร์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	
๒ นางเพี้ย ต้นหลบลู	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น		
๓ (ว่าง)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	สำนักปลัดเทศบาล
๔ นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	สำนักปลัดเทศบาล
๕ นางทิมาพร กันยารธรรม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	กองคลัง
๖ (ว่าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	กองช่าง
๗ นายยอดเพชร อนุไพรวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น)	กองการศึกษา
๘ นางสาวหทัยชนก ไวยพัฒน์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	กองสวัสดิการสังคม
ประเภทวิชาการ		
๙ ร.ท.ศุภฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง	นิติกร	สำนักปลัดเทศบาล
๑๐ นายพงษ์ศิริ กุลสุทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัดเทศบาล
๑๑ นางสาวแสงเดือน เสน่หา	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล
๑๒ นางสาวฐานะมาศ บุญปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักปลัดเทศบาล
๑๓ นางสาวปิยธิดา บุญพร้อม	นักวิชาการพัสดุ	กองคลัง
๑๔ นางสาวสมฤดี โพธิสิงห์	นักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา
๑๕ นายเดชอุดม พิลาก	นักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
๑๖ นางสาวปวีณา อินทร์เพ็ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
๑๗ นางสาวสกุรัตน์ จีรพัฒน์พงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๘ (ว่าง)	นักวิชาการเกษตร	สำนักปลัดเทศบาล
๑๙ นางสาวพิริยา ศุภผลา	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง
พนักงานครูเทศบาล		
๒๐ นางหฤทัย บัวแย้ม	ครู (คศ.๑)	กองการศึกษา
๒๑ นางประสงค์ ทองมณี	ครู (คศ.๑)	กองการศึกษา
๒๒ (ว่าง)	ครู (คศ.๑)	กองการศึกษา
ประเภททั่วไป		
๒๓ จำสับเอกสมิง จอมทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล
๒๔ นางสาวปาริฉัตร มณีฉาย	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล
๒๕ นางควรคณิง สายสุทธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง
๒๖ นางเพื่อนเพ็ญ หลักทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง
๒๗ นางกลมชนก ศรีบุตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๒๘ นางสาวเกษร สุทธิประภา	เจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง
๒๙ นายธงไชย สายโสภา	นายช่างโยธา	กองช่าง
๓๐ พันจ่าเอกอาทิตย์ การ์ณโยภาส	เจ้าพนักงานธุรการ	กองสวัสดิการสังคม
๓๑ (ว่าง)	นายช่างสำรวจ	กองช่าง
๓๒ (ว่าง)	นายช่างเขียนแบบ	กองช่าง
พนักงานจ้าง		
๓๓ นายศักดิ์ชัย รุ่งเรือง	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล
๓๔ นายทวี โคตรสมบัติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง
๓๕ นางวชิราภรณ์ เคิกศิริ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา
๓๖ นางสาวจันทร์เพ็ญ พนมรัตน์	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๓๗ นายสาธิต จิตรจักร	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๓๘ นายพงษ์กร เกาะกิ่ง	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๓๙ นางสาวธัญญาภรณ์ โสมาบุตร	คนงาน	กองคลัง
๔๐ นายอุดร นุริตมนต์	คนงาน	กองช่าง
๔๑ นางสาวปัญญภรณ์ กุบแก้ว	คนงาน	กองช่าง
๔๒ ว่าที่ ร.ต.หญิงชุดิภาณูจน์ บุราณ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา
๔๓ นางสาวพิชญธิดา พันพา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา
๔๔ นางสาวศิริลักษณ์ พวงจันทร์	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๕ (ว่าง)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา

สรุปภาพรวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตามอัตราคนครอง)



พนักงานเทศบาล จำนวน คน แยกเป็น

- ประเภทบริหาร ๒ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๒ คน
- ประเภทอำนวยการ ๔ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๓ คน
- ประเภทวิชาการ ๑๐ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๑๐ คน
- ประเภททัวไป ๘ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๘ คน

พนักงานครูเทศบาล ๒ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๑ คน
พนักงานจ้าง ๑๒ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๑๑ คน

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหลายด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตาม เป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณของเทศบาล ที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกสายงาน
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังทั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ยังไม่ครอบคลุมสายงานต่าง ๆ และไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๔. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรมีการปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้มากกว่า ๒๐ ปี ให้เกิดความคล่องตัว เป็นมาตรฐานเดียวกันและทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต
๒. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน
๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น
๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม