



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ออกประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ จรรยาบรรณ และแนวทางการประพฤติตนให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ให้มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือใหม่ควรทำในการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๒. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓. ตระหนกอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการและส่วนราชการของตน	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)	๔. ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	
๒. มีสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบต่อทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยมีค่านิ่งถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลประโยชน์ของตัวเองมากกว่าค่านิ่งถึงประโยชน์ของส่วนรวม ๓. ปล่อยปละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนในการปฏิบัติหน้าที่

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p>	<p>๑. ตระหนักปลงยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติตนของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นหรือเห็นการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม</p>
<p>๕. การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทางตรงและทางอ้อม ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้กับประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นในการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p>
<p>๖. การให้ข้อมูลหรือข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</p> <p>๒. ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข่าวสารที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ</p>	<p>๑. เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๒. ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อได้รับความเสียหาย</p>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และ ตรวจสอบได้	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพิ่มศักยภาพการทำงานได้ ดียิ่งขึ้น	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือความ พึงพอใจส่วนตัว
๘. การยึดมั่นในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักของ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถการ อธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูล จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔. การปฏิบัติงานหน้าที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของ เสียงส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อน ร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความ ต้องการของตน ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร	๑. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๒. กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นเอื้อประโยชน์มิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ๓.ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นได้รับความเสียหาย ๔. ปล่อยปลละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายรัตนพงษ์ จันทะวงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

ช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

๑. ช่องทางที่ ๑ โทร ๐๔๕-๗๑๔๗๑๔ ต่อ ๑๑
๒. ช่องทางที่ ๒ คิวอาร์โค้ด





ประเทศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

เรื่อง



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<ol style="list-style-type: none">1.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง2.ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ3.ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการและส่วนข้าราชการของตน4.ตัดเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นพฤติกรรมที่เป็น การทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	<ol style="list-style-type: none">1.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง



ประเทศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่



เรื่อง

แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อห้ามควรทำ (Don'ts)
2. มีสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบต่อ	<ol style="list-style-type: none">1.ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี2.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ3.เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	<ol style="list-style-type: none">1.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยมีคำนึงถึงความเสียหายที่เกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ2.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิด รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



ประเทศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

เรื่อง



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือ ประเทศชาติเป็นหลัก	1.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมัวคืดต่องานที่ปฏิบัติ ต่อ ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน 2.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผล ประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวม 3.ปล่อยปะเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนในการปฏิบัติ หน้าที่



ประเทศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

เรื่อง



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
4. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	<ol style="list-style-type: none">1.ตระหนักปละยัดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติตนของ ศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ2.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง3.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความ คิดเห็นหรือกักท้วงเมื่อพบว่ามีการ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	<ol style="list-style-type: none">1.ประพฤติปฏิบัติตีความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสม ในการเป็นข้าราชการที่ดี2.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง3.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นหรือเห็นการกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม



ประเทศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

เรื่อง



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
5. การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่ เลือกปฏิบัติ	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็น รรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทางตรงและทางอ้อม ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้ที่มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้กับประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือก ปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ 2. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ เป็นการทางการเมือง 3.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม 4. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นในการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม



ประเทศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

เรื่อง



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>6. การให้ข้อมูลหรือข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>1.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540 กำหนด</p> <p>2. ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข่าวสาร ที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ ตรงกับความ ต้องการขอผู้รับบริการ อย่างครบถ้วน โดย คำนึงถึงประโยชน์ ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ</p>	<p>1.เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่น จากผู้ มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร</p> <p>2.ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของ ข้อมูล ข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>3.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละ เว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540 หรือทำให้ผู้มา ติดต่อได้รับความเสียหาย</p>



ประเทศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่



เรื่อง

แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และ ตรวจสอบได้	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ประสิทธิภาพ หรือประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด 2. รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดี เพิ่มศักยภาพการทำงานได้ดียิ่งขึ้น	1. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของ งาน 2. ปปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความ สามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่ เคยปฏิบัติหรือความ พึงพอใจส่วนตัว



ประเทศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

เรื่อง



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<ol style="list-style-type: none">1. ตระหนักและยึดมั่นในหลักของ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข2. รับฟังความคิดเห็นต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และ นำความคิดเห็นที่เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น3. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถการ อธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลจำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย4. การปฏิบัติงานหน้าที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของ เสียงส่วนน้อยด้วย	<ol style="list-style-type: none">1. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข2. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อน ร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความ ต้องการของตน3. ปล่อยปลະละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



ประเทศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

เรื่อง



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

หลักพร/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร	1. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการ อื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับ ผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	1. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน 2. กระทำการกันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นเอื้อ ประโยชน์มิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น 3. ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่น แกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ได้รับความเสียหาย 4. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน