



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ที่ ยส ๗๒๖๐๑/- วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จากแผนงานดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. ข้อพิจารณา


งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สกุศล ธีระชัย

(นางสาวสกุศลรัตน์ จีรพัฒน์พงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


(นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นางประไพศรี กรินทร์ักษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่


(นายรัตนพงษ์ จันทะวงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่				
๑.๑ งานแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่				
๑.๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพิ่ม รongรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุง ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรและผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑.๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบแรก ๑ ต.ค.๒๕๖๗- ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ รอบ ๒ ๑ เม.ย.๒๕๖๘- ๓๐ก.ย. ๒๕๖๘
๑.๑.๓ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑) รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) , หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
	๒) ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงาน ช่าง ระดับต้น)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>๓) รับโอน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ</p> <p>๔) รับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>๕) ให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>๖) รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๗) รับโอน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p> <p>๘) ให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)</p> <p>๙) ให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๑๐) ให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>๑๑) รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>๑๒) ให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๑๓) รับโอน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>
๑.๑.๔ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม)	ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จำนวน ๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๑.๑.๕ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือ ๑. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) , ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) , คนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑.๑.๖ ประเมินและคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นระดับชำนาญการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘
๑.๑.๗ พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เช่น การให้ผู้รับบริการขอรับเอกสารผ่านระบบออนไลน์	สามารถดาวน์โหลดเอกสารงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ในระบบเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ https://namkamyai.go.th/	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.๒ งานสวัสดิการและการสร้างสมดุระหว่างชีวิตกับการทำงาน				
๑.๒.๑ จัดกิจกรรมการสร้างสมดุระหว่างชีวิตกับการทำงาน	มีการจัดกิจกรรมการสร้างสมดุระหว่างชีวิตกับการทำงานให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เช่น กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ, กิจกรรมการออกกำลังกาย, กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	๕๓๘,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑.๒.๒ ปรับปรุงระบบการจัดสรรสวัสดิการให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	มีสวัสดิการต่างๆเช่น สวัสดิการด้านวันลา , ค่าเล่าเรียนบุตร, การรักษาพยาบาล ,การตรวจสุขภาพประจำปีให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง			
๑.๓ การบริหารอัตรากำลังและการบริหารจัดการทั่วไปของสำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - จัดเตรียมพิธีการ - อำนวยความสะดวกและจัดเตรียมเอกสาร วัสดุ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร - จัดเตรียมห้องประชุม อาหารว่าง เครื่องดื่มสำหรับรับรองผู้เข้าร่วมประชุม ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ - มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นประจำ 	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่				
๒.๑ การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ทักษะสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆตามสายงานทุกส่วนราชการ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๒.๑ การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ทักษะสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่</p>	<p>ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นจัดฝึกอบรมให้พนักงานที่สนใจ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงานและตำแหน่ง</p> <p>๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีพนักงานเทศบาล พนักงานงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>๒. แจกประกาศ ณ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๒.๒ การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการ</p> <p>๒.๒.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>ดำเนินการจัด โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568</p> <p>- กิจกรรมการรับฟังการบรรยายหัวข้อ "พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดย สำนักงาน ปช.จังหวัดยโสธร</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๒.๒.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมการรับฟังการบรรยายหัวข้อ "การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ตาม พรบ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม" โดย สำนักงาน กกต.ประจำจังหวัดยโสธร</p> <p>กิจกรรมการรับฟังการบรรยายหัวข้อ "พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐" โดย ปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่</p>			
<p>๒.๒.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วย AI และการจัดทำหนังสือราชการอย่างถูกต้องและมีคุณภาพ"</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วย AI และการจัดทำหนังสือราชการอย่างถูกต้องและมีคุณภาพ เพื่อสามารถใช้งาน AI ช่วยการปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำหนังสือราชการได้ถูกต้องตามระเบียบ และทันสมัย เกิดความร่วมมือในการจัดทำเอกสารและการทำงานเป็นทีมมากยิ่งขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๘ คน</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p>	<p>วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๒.๓ การขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>โครงการส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>- กิจกรรมการรับฟังการบรรยายหัวข้อ ๑.การนำหลักศีลธรรม ทางพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒.การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ๓.การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ และการสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน ๔.การปลูกฝังวิถีคิด การปลูกจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๕.การรักษาศีล การทำสมาธิ การฝึกวินัย</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>๒๒,๔๙๔</p>	<p>วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘</p>

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

แยกประเภทตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๘
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้าง	๑๒

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังที่มีคนครอง และอัตรารว่าง

ประเภท	มีคนครอง	อัตรารว่าง
พนักงานเทศบาล	๒๔	๕
พนักงานครูเทศบาล	๒	๑
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้าง	๑๒	๑

ข้อมูลบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
ประเภทบริหารท้องถิ่น		
๑ นางประไพศรี กรินรักษ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	
๒ นางพเยาว์ ต้นหลุมเสา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น		
๓ (ว่าง)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	สำนักปลัดเทศบาล
๔ นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	สำนักปลัดเทศบาล
๕ นางทิมาพร กันยาวรรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	กองคลัง
๖ (ว่าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	กองช่าง
๗ นายยอดเพชร อนุไพรวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น)	กองการศึกษา
๘ นางสาวหทัยชนก ไวยพัฒน์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	กองสวัสดิการสังคม
ประเภทวิชาการ		
๙ ร.ท.ศุภฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง	นิติกร	สำนักปลัดเทศบาล
๑๐ นายพงษ์ศิริ กุลสุทธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัดเทศบาล
๑๑ นางสาวแสงเดือน เสน่หา	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล
๑๒ นางสาวฐานะมาศ บุญปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักปลัดเทศบาล
๑๓ นางสาวปิยธิดา บุญพร้อม	นักวิชาการพัสดุ	กองคลัง
๑๔ นางสาวสมฤดี โพธิสิงห์	นักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา
๑๕ นายเดชอุดม พิลาก	นักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
๑๖ นางสาวปวีณา อินทร์เพ็ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
๑๗ นางสาวสกุลรัตน์ จีรพัฒน์พงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๘ (ว่าง)	นักวิชาการเกษตร	สำนักปลัดเทศบาล
๑๙ นางสาวพิริยา ศุภผลา	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง
พนักงานครูเทศบาล		
๒๐ นางหฤทัย บัวแย้ม	ครู (คศ.๑)	กองการศึกษา
๒๑ นางประสงค์ ทองมณี	ครู (คศ.๑)	กองการศึกษา
๒๒ (ว่าง)	ครู (คศ.๑)	กองการศึกษา
ประเภททั่วไป		
๒๓ จำสับเอกสมิง จอมทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล
๒๔ นางสาวปาริฉัตร มณีฉาย	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล
๒๕ นางควรคณิง สายสุทธิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง
๒๖ นางเพื่อนเพ็ญ หลีกทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง
๒๗ นางกลมชนก ศรีบุตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๒๘ นางสาวเกษร สุทธิประภา	เจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง
๒๙ นายธงไชย สายโสภา	นายช่างโยธา	กองช่าง
๓๐ พันจ่าเอกอาทิตย์ การันโยภาส	เจ้าพนักงานธุรการ	กองสวัสดิการสังคม
๓๑ (ว่าง)	นายช่างสำรวจ	กองช่าง
๓๒ (ว่าง)	นายช่างเขียนแบบ	กองช่าง
พนักงานจ้าง		
๓๓ นายศักดิ์ชัย รุ่งเรือง	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล
๓๔ นายทวี โคตรสมบัติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง
๓๕ นางวชิราภรณ์ เส็กศิริ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา
๓๖ นางสาวจันทร์เพ็ญ พนมรัตน์	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๓๗ นายสาธิต จิตรจักร	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๓๘ นายพงษ์กร เกาะกิ่ง	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๓๙ นางสาวธัญญาภรณ์ โสมมาบุตร	คนงาน	กองคลัง
๔๐ นายอุตร นุริตมนต์	คนงาน	กองช่าง
๔๑ นางสาวปัญญาภรณ์ กุบแก้ว	คนงาน	กองช่าง
๔๒ ว่าที่ ร.ต.หญิงชุดิภาญจน์ บุราณ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา
๔๓ นางสาวพิชญธิดา พันพา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา
๔๔ นางสาวศิริลักษณ์ พวงจันทร์	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๕ (ว่าง)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา

**สถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	สถานที่	งบประมาณที่ใช้
ประเภทบริหาร				
1 นางประไพศรี กรินรักษ์ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงฯ” รุ่นที่ 7	8-10 ธันวาคม 2567	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500
2 นางเพ็ญ ดันหลบลู รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงฯ” รุ่นที่ 7	8-10 ธันวาคม 2567	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500
ประเภทอำนวยการ				
3 นางทิมาพร กันยารธรรม ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000
4 นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หลักสูตร การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนาย ก.อปท. (ครบวาระ) และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด	24-26 มกราคม 2568	โรงแรมโสมะ จังหวัดขอนแก่น	4,500
5 นายยอดเพชร อนุไพวรรณ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	หลักสูตร “การบันทึกบัญชี ปรับปรุงบัญชี จัดทำใบนำส่งเงิน ใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน จัดทำฎีกา จัดทำใบผ่านธนาคาร จัดทำ ทะเบียนทรัพย์สินฯ” รุ่นที่ 1	14-16 มีนาคม 2568	โรงแรมเพชรรัตนการ์เด้น จ.ร้อยเอ็ด	4,500

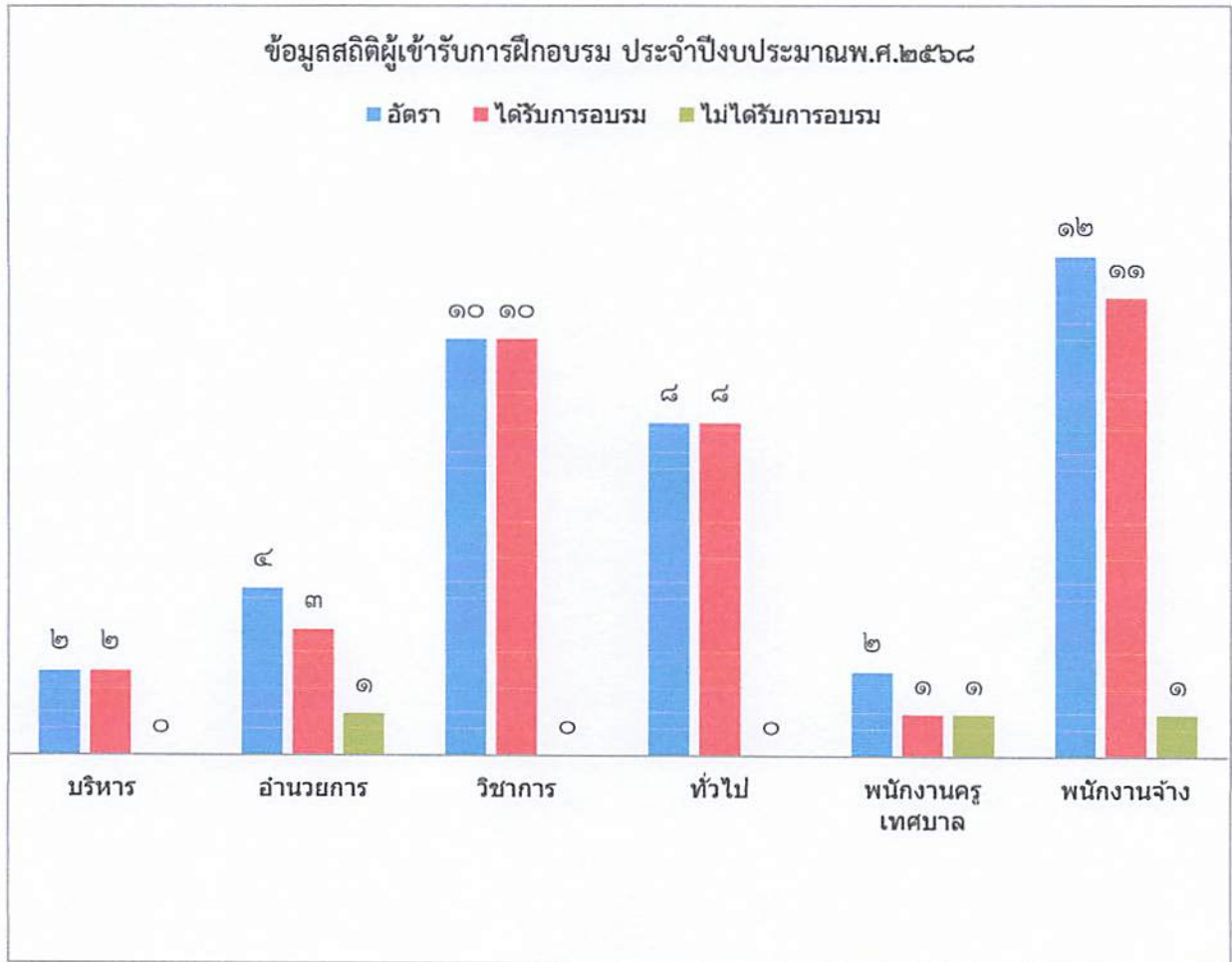
ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	สถานที่	งบประมาณที่ใช้
ประเภทวิชาการ				
6 ร.ท.ศุภฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง นิติกรชำนาญการ	หลักสูตร “การปรับเป็นพินัยในหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2567”	27-29 พฤศจิกายน 2567	โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ จยโสธร	4,500
7 นายเดชอุดม พิลาก นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000
8 นายพงษ์ศิริ กุลสุทธิ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569 ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย และรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์” รุ่นที่ 4	6-8 มิถุนายน 2568	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500
9 นางสาวปิยธิดา บุญพร้อม นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	หลักสูตร “การจัดจ้างก่อสร้าง การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้างฯ” รุ่นที่1	25-27 มิถุนายน 2568	โรงแรมเอ็มแกรนด์ จ.ร้อยเอ็ด	4,500
10 นางสาวสมฤดี โพธิสิงห์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2569 ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2569ฯ”	27-29 มิถุนายน 2568	โรงแรมภูริญา รีสอร์ท เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา	4,500
11 นางสาวปวีณา อินทร์เพ็ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	หลักสูตร “การตรวจสอบตาม ว.614 ครบทั้ง4ด้าน (ด้านการเงิน, ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ, ด้านการดำเนินงาน และด้านการตรวจสอบอื่นๆ)	14-16 กุมภาพันธ์ 2568	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี	4,500
12 นางสาวแสงเดือน เสน่หา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569 ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย และรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์” รุ่นที่ 4	6-8 มิถุนายน 2568	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	สถานที่	งบประมาณที่ใช้
13 นางสาวฐานะมาศ บุญปัญญา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงฯ” รุ่นที่ 7	8-10 ธันวาคม 2567	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500
14 นางสาวสกุลรัตน์ จีรพัฒน์พงศ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC วิชา “หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนระดับ ชำนาญงานและชำนาญการ”	28 ตุลาคม 2567	ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ
15 นางสาวพิริยา ศุภผลา นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	หลักสูตร “การบันทึกบัญชี ปรับปรุงบัญชี จัดทำใบนำส่งเงิน ใบสำคัญสุรูปใบนำส่งเงิน จัดทำฎีกา จัดทำใบผ่านธนาคาร จัดทำ ทะเบียนทรัพย์สินฯ” รุ่นที่ ๑	14-16 มีนาคม 2568	โรงแรมเพชรรัตนการ์เด็น จ.ร้อยเอ็ด	4,500
ประเภททั่วไป				
16 นางควรรณิง สายสุทธิ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงฯ” รุ่นที่ 7	8-10 ธันวาคม 2567	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500
17 นางเพื่อนเทีญ หลักทอง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000
18 นางสาวเกษร สุทธิประภา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	หลักสูตร “การจัดจ้างก่อสร้าง การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ ในงานจ้างก่อสร้างฯ” รุ่นที่1	25-27 มิถุนายน 2568	โรงแรมเอ็มแกรนด์ จ.ร้อยเอ็ด	4,500
19 นางกมลชนก ศรีบุตร เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	สถานที่	งบประมาณที่ใช้
20 นายธงไชย สายโสภานายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000
21 พ.จ.อ.อาทิตย์ การัณโยภาสเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000
22 จ.ส.อ.สมิง จอมทรัพย์เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	หลักสูตร “การป้องกันและรักษาสถานที่เกิดเหตุสำหรับเจ้าหน้าที่อาสาสมัคร”	27-พ.ย.-26 2567	พิสุจน์หลักฐานจังหวัดยโสธร	ไม่ใช้งบประมาณ
23 นางสาวปาริฉัตร มณีฉายเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000
พนักงานครูเทศบาล				
24. นางประสงค์ ทองมณีครู (คศ.1)	ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC วิชา “การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก”	5 กันยายน 2568	ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
พนักงานจ้าง				
25 นายศักดิ์ชัย รุ่งเรืองพนักงานขับรถยนต์	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000
26 นายทวี โคตรสมบัติผู้ช่วยนายช่างโยธา	อบรมเชิงวิชาการ “ราคากลางงานก่อสร้างและการใช้ AI ช่วยจัดทำราคากลาง” รุ่นที่3	18-20 มิถุนายน 2568	โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ จ.อุบลราชธานี	4,500
27 นางสาวจันทร์เพ็ญ พนมรัตน์คนงานทั่วไป	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	สถานที่	งบประมาณที่ใช้
28 นายอดุร นุริตมนต์ คนงานทั่วไป	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000
29 นางสาวปัญญาภรณ์ กุบแก้ว คนงานทั่วไป	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000
30 นายสาธิต จิตรจักร คนงานทั่วไป	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000
31 นายพงษ์กร เกาะกิ่ง คนงานทั่วไป	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000
32 นางสาวธัญญาภรณ์ โสมาบุตร คนงานทั่วไป	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000
33 ว่าที่ ร.ต.หญิงชุตติกาญจน์ บุราณ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC วิชา “หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่การจัด ประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษา ระดับการศึกษา ปฐมวัย”	1 กันยายน 2568	ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ
34 นางสาวพิชญธิดา พันพา ผู้ดูแลเด็ก	ระบบอบรมออนไลน์ของกระทรวงสาธารณสุข หลักสูตร “การจัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ ด้านสุขภาพ 4D และ ส่งเสริมการเล่นในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย”	20 มกราคม 2568	ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ กรมอนามัย กระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ
35 นางสาวศิริลักษณ์ พวงจันทร์ คนงานทั่วไป	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	17 มีนาคม 2568	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	20,000

สรุปภาพรวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตามอัตราคนครอง)



พนักงานเทศบาล จำนวน คน แยกเป็น

- ประเภทบริหาร ๒ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๒ คน
- ประเภทอำนวยการ ๔ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๓ คน
- ประเภทวิชาการ ๑๐ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๑๐ คน
- ประเภททั่วไป ๘ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๘ คน

พนักงานครูเทศบาล ๒ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๑ คน
พนักงานจ้าง ๑๒ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๑๑ คน

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหลายๆด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณของเทศบาล ที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกสายงาน
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังทั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ยังไม่ครอบคลุมสายงานต่าง ๆ และไม่เพียงพอภารกิจที่มีอยู่ เนื่องจากการกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๔. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรมีการปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้มากกว่า ๒๐ ปี ให้เกิดความคล่องตัว เป็นมาตรฐานเดียวกันและทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต
๒. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน
๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น
๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม