






























แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางใน การประพฤติตนทางจริยธรรม เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ให้มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในลักษณะ **Dos & Don'ts** เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยกำหนดข้อควรทำ **Dos** หรือใหม่ควรทำ **Don'ts** ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ สามารถนำไปปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Dos) | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) |
|--|---|--|
| <p>๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p> | <p> ประพฤติปฏิบัติจนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p> <p> ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p> ตะหนักรู้สึกเสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการและส่วนราชการของตน</p> <p> ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</p> | <p> ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง</p> |
| <p>๒. มีสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ</p> | <p> ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</p> <p> เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p> | <p> ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยมีค่านิ่งถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</p> <p> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p> |
| <p>๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> | <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</p> | <p> ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน</p> <p> ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p> ปล่อยปะเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนในการปฏิบัติหน้าที่</p> |

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Dos) | ไม่ควรทำ (Don'ts) |
|--|---|--|
| <p>๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p> | <p> ตระหนักปลงยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติตนของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> | <p> ประพฤติปฏิบัติความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นหรือเห็นการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ป็นธรรม</p> |
| <p>๕. การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอหัยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p> | <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทางตรงและทางอ้อม</p> <p> ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มาติดต่อราชการด้วย อหัยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้กับประชาชนผู้มาขอรับ บริการด้วยน้ำใสใจจริง</p> | <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือก ปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ</p> <p> แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงหน้าที่ความรับผิดชอบใน ฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็น การทางการเมือง</p> <p> มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นในการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรม</p> |
| <p>๖. การให้ข้อมูลหรือข่าวสารแก่ ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> | <p> ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</p> <p> ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข่าวสารที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการขอ ผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ</p> | <p> เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ อื่นจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร</p> <p> ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของ ข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ขอรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มา ติดต่อดูได้รับความเสียหาย</p> |

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Dos) | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) |
|---|---|--|
| <p>๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> | <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p> รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพิ่มศักยภาพการทำงานได้ดียิ่งขึ้น</p> | <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือความพึงพอใจส่วนตัว</p> |
| <p>๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงประมุข</p> | <p> ตระหนักและยึดมั่นในหลักของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p> รับฟังความคิดเห็นต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p> ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถการอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลจำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p> การปฏิบัติงานหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p> | <p> แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p> ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> |

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Dos) | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) |
|--|---|---|
| ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร | <p> ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> | <p> ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p> กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นเอื้อประโยชน์มิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p> ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นได้รับความเสียหาย</p> <p> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p> |