



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ที่ ยส ๗๒๖๐๑/ ๕๕๙ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

จากแผนงานดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ๓.๑ พระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒
- ๓.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๓.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

### ๔. ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

*ศิริกานต์*  
(นางสาวสกุลรัตน์ จีรพัฒน์พงศ์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


ความคิดเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ..... *เพื่อโปรดทราบ*

*26/10*  
(นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....  
.....

  
(นายธีรพล ไชยกัญญา)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นปลัดเทศบาล.....  
.....

  
(นางประไพศรี กรินทร์รักษ์)  
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ความคิดเห็นนายกเทศมนตรี  
 ทราบ/ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป.....  
.....

  
(นายชาติชาย ภัคดีบุตร)  
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑. ด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุ และแต่งตั้ง</p> <p>- งานสรรหาและเลือกสรรพนักงานเทศบาล ในตำแหน่ง ที่ว่าง</p>	<p>๑) รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างกรณีเกษียณอายุราชการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>๒) รับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p>	<p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๕ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗</p>
<p>๒. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน และพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ มีการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๒๕ มีนาคม - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗</p>
<p>๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่</p>	<p>๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. ดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม จากสถาบันการศึกษาภายนอก ตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>๑๕๐,๐๐๐</p>	<p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>๙๕,๗๙๐</p>	<p>วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ - ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p>วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๓. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>๓.๑ โครงการปฏิบัติธรรมส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>- กิจกรรมการรับฟังการบรรยายหัวข้อ ๑.การพัฒนาศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม ป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น ๒.การนำหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ทางพุทธศาสนาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓.การทำงานด้วยหัวใจ องค์กรโปร่งใส ปลอดภัยไร้การทุจริต โดยพระมหานพรัตน์ รัตนรังสี เจ้าอาวาสวัดสระปทุมวนาราม ตำบลบึงแก อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร</p>	<p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๗</p>
<p>๓.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการขยะในชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑. ฝึกอบรม รับฟังการบรรยายหัวข้อ -"สถานการณ์ปัญหาการจัดการขยะ และแนวทางการจัดการขยะอย่างเหมาะสม" - "การคัดแยกขยะต้นทางตามหลัก ๓Rs" - "การลดก๊าซเรือนกระจก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการบริหารจัดการธนาคารขยะชุมชน" โดยวิทยากรจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยโสธร ๒.ฝึกอบรมและศึกษาดูงานจังหวัดระยอง</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐</p>	<p>๒๙๗,๓๗๐</p>	<p>วันที่ ๑๓-๑๕ ก.ย. ๒๕๖๗</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๓.๓ กิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ ความสามัคคี ในหน่วยงาน</p>	<p>จัดการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน ระหว่าง คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง</p>	<p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗</p>
<p>๓.๔ โครงการเสริมสร้าง ความรู้ด้านกฎหมายและ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการจัด โครงการเสริมสร้างความรู้ ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการ ป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ - กิจกรรมการรับฟังการบรรยายหัวข้อ "การ เป็นผู้มีส่วนได้เสียตามพระราชบัญญัติ เทศบาลฯและการรักษาวินัยของพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างบงองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งกรณีศึกษา" และหัวข้อ "พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พร้อมทั้ง กรณีศึกษา" โดยสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ยโสธร หัวข้อ "พระราชบัญญัติประกอบรัฐ ธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ และ ระเบียบ ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ กรณีศึกษา" โดย สำนักงาน ปปช.จังหวัด ยโสธร</p>	<p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>๑๒-มิ.ย.-๖๗</p>
<p>๔. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน  ๔.๑ จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีพนักงาน เทศบาล พนักงานงานนคร ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. แจกประกาศ ณ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทาง ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>



โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔.๒ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการเลื่อนชั้น เงินเดือน ๓. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่ใช่ งบประมาณ	รอบแรก ๑ ต.ค.๒๕๖๖- ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗ รอบ ๒ ๑ เม.ย.๒๕๖๗- ๓๐ก.ย. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง  
ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

แยกประเภทตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๘
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้าง	๙

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังที่มีคนครอง และอัตรารว่าง

ประเภท	มีคนครอง	อัตรารว่าง
พนักงานเทศบาล	๒๓	๖
พนักงานครูเทศบาล	๒	๑
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้าง	๙	๓

ข้อมูลบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
<b>ประเภทบริหารท้องถิ่น</b>		
๑ นางประไพศรี กรินทร์รักษ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	
๒ นางพเยาว์ ต้นหลุมเลา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	
<b>ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>		
๓ นายธีรพล ไชยกันยา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	สำนักปลัดเทศบาล
๔ นางสาวนงลักษณ์ หลีกคำ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	สำนักปลัดเทศบาล
๕ นางทิมาพร กันยารวรรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	กองคลัง
๖ (ว่าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	กองช่าง
๗ นายยอดเพชร อนุไพรวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น)	กองการศึกษา
๘ (ว่าง)	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	กองสวัสดิการสังคม
<b>ประเภทวิชาการ</b>		
๙ ร.ท.ศุภฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง	นิติกร	สำนักปลัดเทศบาล
๑๐ นายพินิจ ยอดคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัดเทศบาล
๑๑ นางสาวแสงเดือน เสน่หา	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล
๑๒ นางสาวฐานะมาศ บุญปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักปลัดเทศบาล
๑๓ นางสาวปิยธิดา บุญพร้อม	นักวิชาการพัสดุ	กองคลัง
๑๔ นางสาววิชุดา บุญทรัพย์	นักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา
๑๕ นายเดชอุดม ฟิลาก	นักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
๑๖ นางสาวปวีณา อินทร์เพ็ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
๑๗ นางสาวสกุลรัตน์ จีร์พัฒน์พงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๘ (ว่าง)	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง
<b>พนักงานครูเทศบาล</b>		
๑๙ นางหฤทัย บัวแย้ม	ครู (คศ.๑)	กองการศึกษา
๒๐ นางประสงค์ ทองมณี	ครู (คศ.๑)	กองการศึกษา
๒๑ (ว่าง)	ครู (คศ.๑)	กองการศึกษา
<b>ประเภททั่วไป</b>		
๒๒ จำสับเอกสมิง จอมทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล
๒๓ นางสาวปาริฉัตร มณีฉาย	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล
๒๔ นางควรคณิง สายสุทธิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง
๒๕ นางเพื่อนเพ็ญ หลีกทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง
๒๖ นางกลมชนก ศรีบุตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง



ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๒๗ นางสาวเกษร สุทธิประภา	เจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง
๒๘ นายธงไชย สายโสภณ	นายช่างโยธา	กองช่าง
๒๙ พันจ่าเอกอาทิตย์ การันโยภาส	เจ้าพนักงานธุรการ	กองสวัสดิการสังคม
๓๐ (ว่าง)	นักวิชาการเกษตร	สำนักปลัด
๓๑ (ว่าง)	นายช่างสำรวจ	กองช่าง
๓๒ (ว่าง)	นายช่างเขียนแบบ	กองช่าง
<b>พนักงานจ้าง</b>		
๓๓ นายศักดิ์ชัย รุ่งเรือง	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล
๓๔ นายทวี โคตรสมบัติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง
๓๕ นางวชิราภรณ์ เดิกศิริ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา
๓๖ นางสาวจันทร์เพ็ญ พนมรัตน์	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๓๗ นายสาธิต จิตรจักร	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๓๘ นายพงษ์กร เกาะกิ่ง	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๓๙ นางสาวธัญญาภรณ์ โสมาบุตร	คนงาน	กองคลัง
๔๐ นายอุดร นุริตมนต์	คนงาน	กองช่าง
๔๑ นางสาวปิยจรรย์ กบแก้ว	คนงาน	กองช่าง
๔๒ (ว่าง)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา
๔๓ (ว่าง)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา
๔๔ (ว่าง)	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล

**สถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	สถานที่	งบประมาณที่ใช้
<b>ประเภทบริหาร</b>				
1 นางประไพศรี กรินรักษ์ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	หลักสูตรวิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินฯ รุ่นที่7	1-3 มี.ค 2567	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500
2 นางพเยาว์ ดันหลบลู รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	หลักสูตรวิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินฯ รุ่นที่7	1-3 มี.ค 2567	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500
<b>ประเภทอำนวยการ</b>				
3 นายธีรพล ไชยกันยา หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่น 7	1-3 ธ.ค. 2566	โรงแรมสุณีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	4,900
4 นางสาวงลักษณ์ หลีกคำ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่น 7	1-3 ธ.ค. 2566	โรงแรมสุณีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	4,900
5 นางทิมาพร กันยาวรรณ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	หลักสูตรท้องถิ่นอยากเบิก สตง.อยากตรวจ (EP.4) ด้านการงบประมาณ การเงินการคลัง การจัดงาน การแข่งขันกีฬาฯ รุ่นที่8	29 มี.ค.2567- 1 เม.ย.2567	โรงแรมสุณีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	4,500
6 นายอนุชาติ ไชยนา ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	หลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น “เกษียณสร้างสุข” รุ่นที่7	17-25 ก.พ.2567	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	25,000

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	สถานที่	งบประมาณที่ใช้
7 นายยอดเพชร อนุไพรวรรณ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น)	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกใน การป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	12 มิ.ย.2567	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	15,000
<b>ประเภทวิชาการ</b>				
8 ร.ท.ศุภฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง นิติกรชำนาญการ	หลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ย ข้อพิพาท พ.ศ.2562 รุ่นที่ 12	27-31 พ.ค.2567	โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ จ.ยโสธร	4,500
9 นายเดชอุดม พิลาก นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	หลักสูตรวิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ รับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินฯ รุ่นที่7	1-3 มี.ค 2567	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500
10 นายพินิจ ยอดขำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านบริหารจัดการน้ำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีพ.ศ.2567	4-5 เม.ย.2567	โรงแรมเจพีเอ็มเมอร์ริลด์ จ.ยโสธร	1,200
11 นางสาวปิยธิดา บุญพร้อม นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	หลักสูตรวิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ รับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินฯ รุ่นที่7	1-3 มี.ค 2567	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500
12 นางสาววิชุดา บุญทรัพย์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการคลังของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่4	14-17 พ.ค.2567	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ จ.กรุงเทพฯ	4,500
13 นางสาวปวีณา อินทร์เพ็ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	หลักสูตรวิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ รับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินฯ รุ่นที่7	1-3 มี.ค 2567	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500
14 นางสาวแสงเดือน เสน่หา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	หลักสูตรวิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ รับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินฯ รุ่นที่7	1-3 มี.ค 2567	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	สถานที่	งบประมาณที่ใช้
15 นางสาวธนาภา บัญญา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ 13	8-มี.ค.-67	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	33,400
16 นางสาวสุกฤษณ์ จีรพัฒน์พงศ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	21 พ.ค. 67	ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ

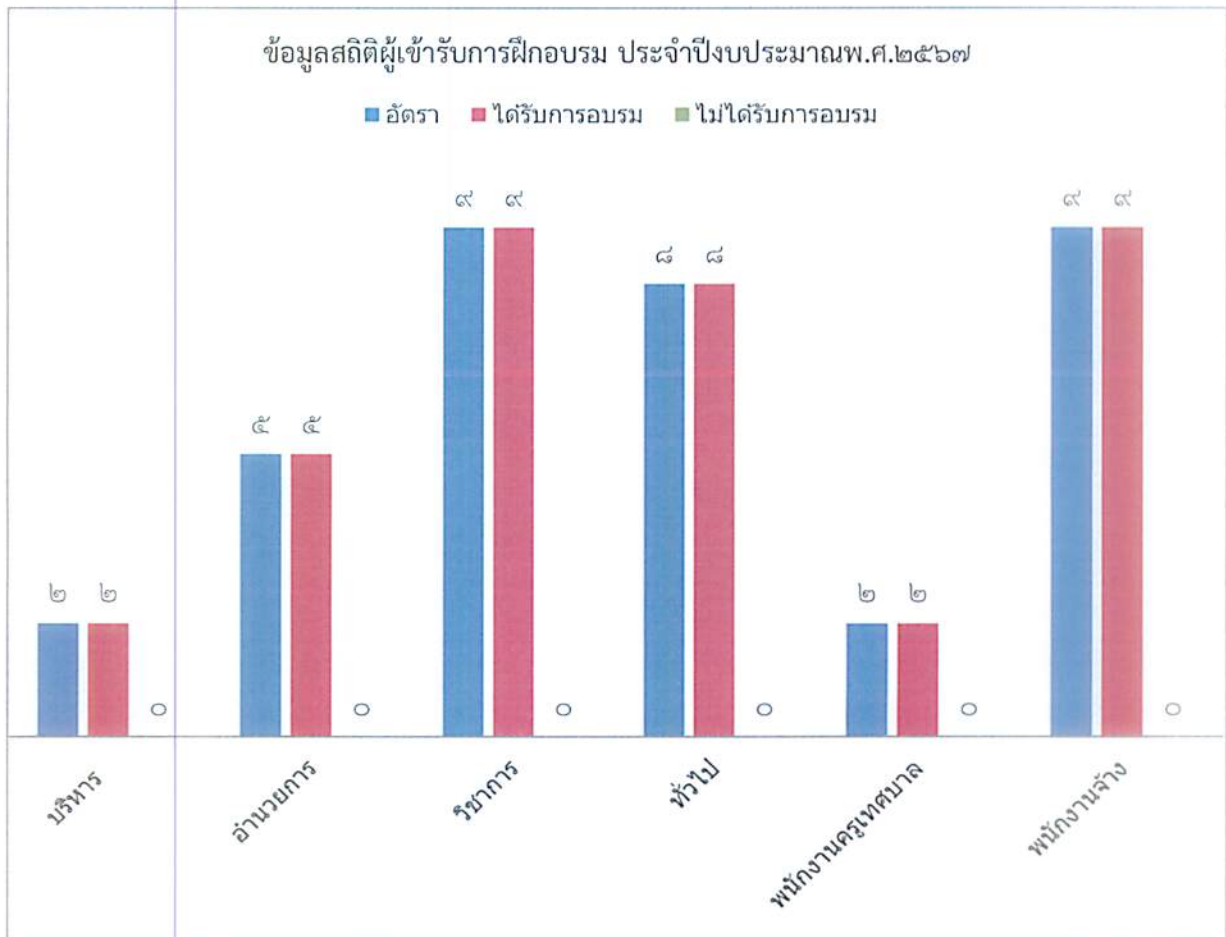
**ประเภททั่วไป**

17 นางวรรคณี สายสุทธิ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	หลักสูตรวิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ รับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินฯ รุ่นที่7	1-3 มี.ค 2567	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ จ.อุบลราชธานี	4,500
18 นางเพ็ญเพ็ญ หลีกทอง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	หลักสูตร"การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน"	17 ก.ค. 2567	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	4,900
19 นางสาวเกษร สุทธิประภา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	หลักสูตรท้องถิ่นอยากเบิก สตง.อยากตรวจ (EP.4) ด้านการงบ ประมาณ การเงินการคลัง การจัดงาน การแข่งขันกีฬา รุ่นที่8	29 มี.ค.2567- 1 เม.ย.2567	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	4,500
20 นางกมลชนก ศรีบุตร เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	หลักสูตร"การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน"	17 ก.ค. 2567	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	4,900
21 นายธงชัย สายโสภา นายช่างโยธาชำนาญงาน	หลักสูตรราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่าK รุ่นที่ 103	31 ต.ค. - 2 พ.ย. 2566	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	4,500
22 พ.จ.อ.อาทิตย์ การันโยภาส เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตรอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นด้านการดูแลผู้สูงอายุ และผู้มี ภาวะพึ่งพิงในชุมชน	17-19 ต.ค.2566	โรงแรมบ้านสวนคุณตาก จ.อุบลราชธานี	4,500
23 จ.ส.อ.สมิง จอมทรัพย์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ 48	14-31 พ.ค.2567	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	20,000

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	สถานที่	งบประมาณที่ใช้
24 นางสาวปาริฉัตร มณีฉาย	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	18-22 ธ.ค.2566	สถาบันพัฒนาบุคลากร	14,400
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	รุ่นที่ 138		ท้องถิ่น	
<b>พนักงานครูเทศบาล</b>				
25. นางทฤทัย บัวแย้ม ครู (คศ.1)	โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	26 ก.ค. 2567	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	15,000
26. นางประสงค์ ทองมณี ครู (คศ.1)	โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	26 ก.ค. 2567	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	15,000
<b>พนักงานจ้าง</b>				
27 นายศักดิ์ชัย รุ่งเรือง พนักงานขับรถยนต์	โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	26 ก.ค. 2567	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	15,000
28 นายทวี โคตรสมบัติ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกใน การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	12 มิ.ย.2567	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	15,000
29 นางวชิราภรณ์ เต็กศิริ ผู้ดูแลเด็ก	โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	26 ก.ค. 2567	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	15,000

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	สถานที่	งบประมาณที่ใช้
30 นางสาวจันทร์เพ็ญ พนมรัตน์ คนงานทั่วไป	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	12 มิ.ย.2567	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	15,000
31 นายอุคร นุริตมนต์ คนงานทั่วไป	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	12 มิ.ย.2567	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	15,000
32 นางสาวปัญญาภรณ์ กุบแก้ว คนงานทั่วไป	โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	26 ก.ค. 2567	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	15,000
33 นายสาธิต จิตรจักร คนงานทั่วไป	โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	26 ก.ค. 2567	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	15,000
34 นายพงษ์กร เกาะกิ่ง คนงานทั่วไป	โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	26 ก.ค. 2567	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	15,000
35 นางสาวธัญญาภรณ์ โสมมาบุตร คนงานทั่วไป	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	12 มิ.ย.2567	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	15,000

สรุปภาพรวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ตามอัตราคนครอง)



พนักงานเทศบาล จำนวน คน แยกเป็น

- ประเภทบริหาร ๒ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๒ คน
- ประเภทอำานวยการ ๕ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๕ คน
- ประเภทวิชาการ ๙ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๙ คน
- ประเภททัวไป ๘ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๘ คน

พนักงานครูเทศบาล ๒ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๒ คน

พนักงานจ้าง ๙ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๙ คน



## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในหลายด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณของเทศบาล ที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกสายงาน
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังทั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ยังไม่ครอบคลุมสายงานต่าง ๆ และไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๔. กระบวนการสรรหาก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

## ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรมีการปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้มากกว่า ๒๐ ปี ให้เกิดความคล่องตัว เป็นมาตรฐานเดียวกันและทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต
๒. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองใน
๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น
๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้