



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

เรื่อง หลักเกณฑ์และมาตรการการให้ทุน ให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ แก่ข้าราชการ
และพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งที่เกี่ยวข้องสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้ เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ผู้บริหารจึงได้วางมาตรฐานการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติตนของพนักงานในสังกัด ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

(นายชาติชาย ภัคดีบุตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

หลักเกณฑ์และมาตรการการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัยของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกปีโดยมีใบประกาศเกียรติคุณและรางวัล มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติหรือพนักงานเสียชีวิต มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา หรือกรณีประสบภัยต่าง ๆ มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร หรือนำ ผลงานไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑) มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒) มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓) การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔) การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
- ๑.๕) การปฏิบัติตามวัฒนธรรม เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ๑๐ ประการ
 - ตรงต่อเวลา
 - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
 - ทำงานด้วยความตั้งใจและกระตือรือร้น
 - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวด
 - สะอาดเป็นระเบียบ (๕ ส)
 - ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
 - พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็ก ๆ น้อย ๆ
 - ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
 - แยกแยะเรื่องส่วนตนและรับฝักชอบในหน้าที่
 - ทำงานร่วมกันเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงครั้งแรก ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา และครั้งต่อไปมีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วเสนอให้ปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ และนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่ ทราบ

๒. มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชา ปีละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- ๒.๑) การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒) การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓) การขาดเวรยามรักษาการณ์ที่ทำให้เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

๒.๔) การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้

๒.๕) การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงาน ตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่ม ค่าตอบแทน	- ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความ สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตรเป็น แบบอย่างที่ดี	- ดำเนินการทางวินัยหากถูก ร้องเรียนกล่าวโทษ
๓. ทันท่วงเวลา และมีความคุ้มค่าใน การใช้ทรัพยากร	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่ม ค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานด้านป้องกันยาเสพติด และปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบเป็นกรณี พิเศษ - เป็นผลงานในการเลื่อนขั้น เงินเดือน การเพิ่มค่าจ้างและเพิ่ม ค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ

(นายชาติชาย ภัคดีบุตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่