



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ที่ ยส ๗๒๖๐๑/

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ห้วงตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลกระทบต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติ และระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบในการรัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ห้วงตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

ข้อพิจารณา

เห็นควรให้แสดงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ห้วงตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ต่อไป

(นางสาวนงลักษณ์ หลีกคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นายธีรพล ไชยกันยา)

หัวหน้าสำนักปลัด

๗ / เมษายน / ๒๕๖๕

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

(นางประไพศรี กริมรักษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

๗ / เมษายน / ๒๕๖๕

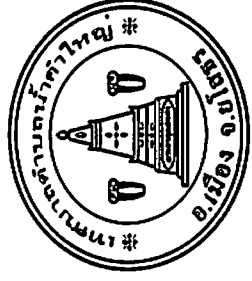
ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

(นายชาติชาย ภัคดีบุตร)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

๗ / เมษายน / ๒๕๖๕



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ห้วงตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ของ

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ห้วงตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน															
นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง	มีการปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖															
	- การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	มีการดำเนินการเนื่องจากตำแหน่งสายงานปฏิบัติของเทศบาลว่าง โดยการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. ๑ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง. ๑ อัตรา ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๑ อัตรา															
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ผลดังนี้															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานเทศบาล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเยี่ยม</td> <td>๓</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑๙</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>-</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเยี่ยม	๓	-	ระดับดีมาก	๑๙	๒	ระดับดี	-	๑๐	ปรับปรุง	-	-
		ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)													
		ระดับดีเยี่ยม	๓	-													
		ระดับดีมาก	๑๙	๒													
ระดับดี	-	๑๐															
ปรับปรุง	-	-															

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	- จัดส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ หลักสูตร เทคนิคการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และการบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในระบบ e-plan การเชื่อมโยงระบบ eMENSER ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็นท์ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นายธีรพล ไชยกันยา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นายพินิจ ยอดขำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลของเทศบาล	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลของเทศบาลที่สามารถเชื่อม ข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูล อย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบันในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติโดยมี นางสาวนงลักษณ์ หลีกคำ นักทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบใน การดำเนินการ
	- จัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร	ทุกส่วนราชการนำระบบสารสนเทศมีใช้ในการปฏิบัติ - ดำเนินการในระบบ e - Laas - ดำเนินการในระบบ e - Plan - ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น - ระบบ ele - ระบบ e-GP - ระบบสารบรรณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	- จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ไม่มีพนักงานเทศบาลเกษียณ
	- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำทุกรายรวมถึงผู้มีสิทธิร่วมอื่น
	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำทุกรายรวมถึงผู้มีสิทธิเบิกทุกราย
	- จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	<p>เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงาน เทศบาลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๘ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ จำนวน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ๒. เรือโทศุภฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง จำนวน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ๓. นายอนุชาติ ไชยนา จำนวน เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ๔. นางสาวเกษร สุทธิประภา จำนวน เดือนละ ๓,๔๐๐ บาท ๕. นายยอดเพชร อนุไพรรรณ จำนวน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท ๖. นางสาววิชุดา บุญทรัพย์ จำนวน เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ๗. นายพินิจ ยอดขำ จำนวน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๘. นายวุฒิพงษ์ วรภูมิ จำนวนเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
	- จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน (ต่อ)	<p>- จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย</p> <p>- จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาล สายงานปฏิบัติในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย</p> <p>- จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและ กระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>เทศบาลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานเทศบาลในสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๗ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางประไพศรี กรินทร์รักษ์ ปลัดเทศบาล เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท ๒. นางพเยาว์ ต้นหลุมเลา รองปลัดเทศบาล เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓. นายอนุชาติ ไชยนา ผู้อำนวยการกองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔. นางทิมาพร กันยารวรรณ ผู้อำนวยการกองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๕. นายธีรพล ไชยกัญญา หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๖. นายยอดเพชร อนุไพวรรณ ผู้อำนวยการกองการศึกษา เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๗. นายวุฒิพงษ์ วรภูมิ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม <p>เทศบาลไม่มีพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติที่ได้เงินประจำตำแหน่ง</p> <p>เทศบาลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p>
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร/การมีส่วนร่วม	<p>- จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานของ องค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจน เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ เทศบาลให้บุคคล ทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p>	<p>- มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็น ระยะเวลา ๑</p> <p>- มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร/การมีส่วนร่วม (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน - เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่จัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นประจำทุกเดือน - มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day - มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน
นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต - โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ได้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต - ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ได้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
นโยบายด้านการบริหารจัดการองค์ความรู้	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือการจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ - ถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างบุคคลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - จัดส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ หลักสูตร เทคนิคการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และการบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในระบบ e-plan การเชื่อมโยงระบบ eMENSUR ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็นท์ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นายธีรพล ไชยกันยา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นายพินิจ ยอดขำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	จัดส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ต่อ)	<p>หลักสูตร การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เจ.พี.เอ็มเมอร์ลด์ จังหวัดยโสธร มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวแสงเดือน เสน่หา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒. พันจ่าเอกอาทิตย์ การันโยภาส ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน <p>หลักสูตร การพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดยโสธร วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เจ.พี.เอ็มเมอร์ลด์ จังหวัดยโสธร จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เรือโทศุภฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง ตำแหน่ง นิติการชำนาญการ <p>หลักสูตร กิจกรรมวัน อปพร. วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลเค็ด จังหวัดยโสธร</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จำสิบเอกสมิง จอมทรัพย์ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน <p>หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษให้สอดคล้องตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมลายทอง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้ออกมาได้ดีที่สุด สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้