



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัด
เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ดำเนินการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้าน
ทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่ง แบบประเมิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๖) ประกอบมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๔๔ เมื่อ
วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๔ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
มาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๑.มอบรางวัลให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่าง
ที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบปีละ ๑ ครั้ง สำหรับคนที่ผ่าน
การคัดเลือกระดับ สำนัก/กอง แล้วมาเป็นองค์กร โดยหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑) มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒) มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓) การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔) การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

๒.พิจารณาความดี ความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับดีเด่น

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑.มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่
ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ทราบ

๒.มีมาตรการรักษาวินัยโดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชา ปีละ ๓ ครั้ง
ยกเว้นการกระทำผิดในมาตรการหลัก คือ

- ๒.๑) การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒) การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่
กฎหมาย หรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓) การทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาติชาย ภัคดีบุตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่