



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ที่ ยส ๗๒๖๐๑/

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลกระทบต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดีขึ้น ทั้งในระดับชาติ และระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบในการรัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นมาตรการที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จึงขอรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายธีรพล ไชยกันยา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นางประไพศรี กรินรักษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(นายนิพล หนูจิตร)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

**โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
หัวข้อ “เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่กับธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต”**

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่กับธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต”

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว

สรุปได้ว่าความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารองค์กร หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลอันเป็นที่ยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้

ในสภาวะวิกฤติการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนักในการใช้อำนาจตามหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมและการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับประชาชนในพื้นที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถที่จะพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้ตลอดจนเป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๕. เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑ คณะบริหารเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	จำนวน ๕ คน
๓.๒ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้านหรือผู้แทน ทุกหมู่บ้าน	จำนวน ๑๕ คน
๓.๓ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	จำนวน ๑๑ คน
๓.๔ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด	จำนวน ๒๙ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ รูปแบบ

๑. จัดการอบรมให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมโครงการจากวิทยากรผู้มีประสบการณ์
๒. จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงานราชการ

๔.๒ วิธีการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการฯ ทางหอกระจายข่าว, เว็บไซต์ www.namkamyai.go.th และผู้นำต่างๆ ในพื้นที่

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต) ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน) ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ .- บาท
๒. ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ๑ ป้าย ขนาด กว้าง ๑ x ยาว ๒.๕ เมตร	เป็นเงิน ๘๐๐ .-บาท
๓. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ .-บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ .-บาท
๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	เป็นเงิน ๑,๕๐๐ .-บาท
๖. ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม	เป็นเงิน ๙๐๐ .- บาท
๗. ค่ากระเป๋ابرจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ .-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๒๐,๐๐๐ .-บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมและผู้นำชมชนมีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชนได้
๔. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร
๕. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ลดโอกาสทุจริตในหน่วยงาน ก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

(ลงชื่อ) เรือโท



ผู้เขียนโครงการ

(ศุภฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง)

นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายธีรพล ไชยกันยา)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางประไพศรี กรินทร์รักษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวสุภาภรณ์ ศุภผลา)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
หัวข้อ “เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่กับธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต”

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

เวลา	กิจกรรม/รายการ
วันที่หนึ่ง	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดยนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่
๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น.	นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่ <u>ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</u>
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงานราชการ กลุ่มองค์กร
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ปปช. จังหวัดยโสธร)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	วิทยากรบรรยาย หัวข้อ “ <u>เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่กับธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต</u> ” (โดยวิทยากรจาก สำนักงานท้องถิ่นอำเภอเมืองยโสธร)
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	วิทยากรบรรยาย หัวข้อ “ <u>เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่กับธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต</u> ” (โดยวิทยากรจาก สำนักงานท้องถิ่นอำเภอเมืองยโสธร) (ต่อ)
	-ปิดโครงการฯ

หมายเหตุ

๑.กำหนดการฝึกอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒.พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ น.

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ
เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่กับธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต
วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓





ที่ ยส ๗๒๖๐๑/ว ๖๑

สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
ถนนวารีราชเดช อำเภอเมืองยโสธร ยส ๓๕๐๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เรียน คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการฝึกอบรม ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้ดำเนินการจัดการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล ผู้นำหมู่บ้าน

ในการนี้ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมอบรมในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดังกล่าว ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพล หนูจิตร)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

สำนักปลัด

โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๑๗๔ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐ ๔๕๗๑ ๔๑๗๔ ต่อ ๑๐๘



ที่ ยส ๗๒๖๐๑/ว ๖๒

สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
ถนนวชิรราชเดช อำเภอเมืองยโสธร ยส ๓๕๐๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เรียน ท่าน/ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลน้ำคำใหญ่ หรือผู้แทน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการฝึกอบรม ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้ดำเนินการจัดการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล ผู้นำหมู่บ้าน

ในการนี้ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จึงขอเชิญท่านหรือผู้แทนเข้าร่วมอบรมในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดังกล่าว ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพล หนูจิตร)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

สำนักปลัด

โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๑๗๔ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐ ๔๕๗๑ ๔๑๗๔ ต่อ ๑๐๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๗๒๖๐๑/

วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลสามัญ และพนักงานจ้าง ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการจัดโครงการส่งเสริมศีลธรรมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง พัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับประชาชนในพื้นที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถที่จะพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้ตลอดจนเป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันอังคาร ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เวลา ๐๘.๓๐ น. รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายนิพล หนูจิตร)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

วันที่ 21 กรกฎาคม 2563

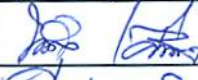
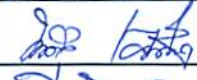
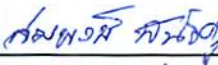
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
			08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.		
1	นายนิพล หนูจิตร	นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่			0880590114	
2	นางสาวสุภาภรณ์ ศุภผลา	รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่			086-8364776	
3	นายทองพูล โคตรสมบัติ	รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่				
4	นายฉลอง หลอดแก้ว	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่			085-310887	
5	นางใจ ทองบ่อ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่			0801647505	
6	นายสวรรค์ โคตรสมบัติ	ประธานสภาเทศบาล			0860026026	
7	นางยุพิน ทองกุล	รองประธานสภาเทศบาล			0895223319	
8	น.ส. จันทร์เพ็ญ ไตรยสุทธิ์	สมาชิกสภาเทศบาล			081-120481	
9	นายประมวล ลือเรือง	สมาชิกสภาเทศบาล			0900476144	
10	นายทรงศักดิ์ สมรักษ์	สมาชิกสภาเทศบาล				
11	นายเอนก แสงตา	สมาชิกสภาเทศบาล			0992090420	
12	นายสายหยุด โคตรสมบัติ	สมาชิกสภาเทศบาล			0930738723	
13	นายฉลอง พันธุ์เพชร	สมาชิกสภาเทศบาล			0611692795	
14	น.ส.สุชาดา โคตรสมบัติ	สมาชิกสภาเทศบาล			0935595367	
15	นายประยูร ทองมณี	สมาชิกสภาเทศบาล			0636404236	
16	นายมงคล นุตภิบาล	สมาชิกสภาเทศบาล			0951045627	

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

วันที่ 21 กรกฎาคม 2563

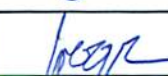
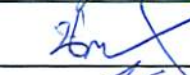
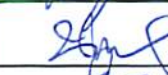
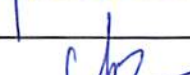
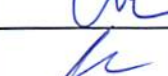
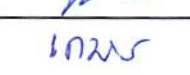
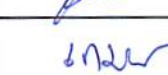
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
			08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.		
1	นายเทพพิทักษ์ โคตรสมบัติ	กำนันตำบลน้ำคำใหญ่			081-9671079	16/กค
2	นายสำลี ไตรยสุทธิ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 1	ประจักษ์	ประจักษ์	0987492548	16/กค
3	นายพิกุล เสน่หา	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 2			0638142693	
4	นายสมจิตร โคตรสมบัติ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3			081-0606518	
5	นายปริญญา จุ่มอั้งวะ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4			093 3237224	
6	นายบุญธรรม วงศ์สุวรรณ <i>จันทร์ทอง โคตร</i>	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 5	จันทร์ทอง	จันทร์ทอง		แทน
7	นายสมฤดี เอื้อสามาลัย	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 6	พชรพงศ์	พชรพงศ์		แทน
8	นายสุนทร ทองศรี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 7			080-7276577	
9	นายดิเรก อุปสาร	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 8				
10	นายสมร โคตรสมบัติ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 9				16/กค
11	นายวิสันต์ ยาวะโนภาส	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 10				11/กค
12	นายอนันต์ แสงดี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 11				11/กค
13	นางโสภา ปทุมวัน	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 12	นางสาวระวี ภาณุ	นางสาวระวี ภาณุ		11/กค
14	นายสุทธิสันต์ แซ่ลี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 13	นายสุทธิสันต์	นายสุทธิสันต์		
15	นายสวัสดิ์ แก่นสุวรรณ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 15	น.ส.กานดา พล...	น.ส.กานดา พล...		11/กค

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

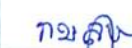
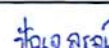
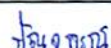
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

วันที่ 21 กรกฎาคม 2563

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
			08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.		
1	นางประไพศรี กรินรักษ์	ปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่			0862197744	
2	นางเพีย ต้นหลบลู	รองปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่			0873367873	
3	นางทิมพร กันยาวรรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง			084-3784606	
4	นายอนุชาติ ไชยนา	ผู้อำนวยการกองช่าง			086-8775889	
5	นายธีรพล ไชยกันยา	หัวหน้าสำนักปลัด				
6	นายยอดเพชร อนุไพรวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา			090 004 3986	
7	เรือโทศุภฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง	นิติกร			091-552109	
8	นายเดชอุดม พิลาก	นักพัฒนาชุมชน			0872520439	
9	นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ	นักทรัพยากรบุคคล			083-3655566	
10	นายพินิจ ยอดคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			091-0212572	
11	นางสาวแสงเดือน เสน่หา	เจ้าพนักงานธุรการ			091-8297703	
12	นางควรคณิง สายสุทธิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			090-2543013	
13	นางสาวปิยธิดา บุญพร้อม	นักวิชาการพัสดุ			092-3963562	
14	นางเพื่อนเพ็ญ หลักหาญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			083-1291882	
15	นางสาวเกษร สุทธิประภา	เจ้าพนักงานพัสดุ			0801564688	

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

วันที่ 21 กรกฎาคม 2563

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
			08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.		
16	นางสาวปวีณา อินทร์เพ็ง	นักวิชาการเงินและบัญชี			087 4442007	
17	นางกมลชนก ศรีบุตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			081-7184677	
18	นายธงไชย สายโสภา	นายช่างโยธา			063-897 8977	
19	พ.จ.อ.อาทิตย์ การ์ดโยภาส	เจ้าพนักงานธุรการ			094 0121709	
20	จ.ส.อ.สมิง จอมทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			0606697214	
21	นายศักดิ์ชัย รุ่งเรือง	พนักงานขับรถยนต์			0619534146	
22	นายทวี โคตรสมบัติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			086-0264271	
23	นางสาวจันทร์เพ็ญ พนมรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป			086-3793799	
24	นายพีรวิชัย โสตะวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป			085-0247112	
25	นายพงษ์กร เกาะกิ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป			0880819506	
26	นางสาวธิต จิตจักร	พนักงานจ้างทั่วไป			085-4660503	
27	นางสาวธัญญาภรณ์ โสมาบุตร	พนักงานจ้างทั่วไป			085-3039883	
28	นางสาวปัจภรณ์ กุบแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป			086-342405	
29	นายอุตร นุริตมนตร์	พนักงานจ้างทั่วไป			0924051316	

รายชื่อกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร
ส่งหนังสือ เรื่องขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทพพิทักษ์ โคตรสมบัติ	กำนันตำบลน้ำคำใหญ่ (บ้านห้องข่า หมู่ที่ ๑๔)	ฐช	
๒	นายสำลี ไตรยศุทธิ์	ผู้ใหญ่บ้านน้ำคำใหญ่ หมู่ที่ ๑	1	Dr
๓	นายพิกุล เสน่หา	ผู้ใหญ่บ้านน้ำค่าน้อย หมู่ที่ ๒	๒๕	(พิมพ์)
๔	นายสมจิตร โคตรสมบัติ	ผู้ใหญ่บ้านห้องข่า หมู่ที่ ๓		Dr
๕	นายปริญญา จุ่มอั้งวะ	ผู้ใหญ่บ้านขี้เหล็ก หมู่ที่ ๔	ไพฑูริย์	
๖	นายบุญธรรม วงษ์สุวรรณ	ผู้ใหญ่บ้านกุดจอก หมู่ที่ ๕	สุคนธ์	
๗	นางสมฤดี เอื้อสามาลัย	ผู้ใหญ่บ้านห้องพอก หมู่ที่ ๖	พรสวรรค์	
๘	นายสุนทร ทองศรี	ผู้ใหญ่บ้านหนองเสือตาย หมู่ที่ ๗	วศ	
๙	นายดิเรก อุปสาร	ผู้ใหญ่บ้านสมสะอาด หมู่ที่ ๘	1 ผอ.จิตร อนุวงษ์	
๑๐	นายสมร โคตรสมบัติ	ผู้ใหญ่บ้านหนองแวง หมู่ที่ ๙	1 ภรณ	
๑๑	นายวิสันต์ ยาวะโนภาส	ผู้ใหญ่บ้านวังแคน หมู่ที่ ๑๐	คณิน	
๑๒	นายอนันต์ แสงดี	ผู้ใหญ่บ้านดับเต่า หมู่ที่ ๑๑	(ลายเซ็น)	
๑๓	นางโสภา ณรงค์	ผู้ใหญ่บ้านดับเต่า หมู่ที่ ๑๒	Dr	
๑๔	นายสุทธิสันต์ แซ่ลี	ผู้ใหญ่บ้านดอนหัวหมู หมู่ที่ ๑๓	9๖	
๑๕	นายสวัสดิ์ แก่นสุวรรณ	ผู้ใหญ่บ้านน้ำค่าน้อย หมู่ที่ ๑๔	เอกฉ่าง	

คัฉบัป

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด

ในการนี้เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดยโสธร เป็นวิทยากรบรรยายการอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเช่นเคย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

u

(นายนิพล หนูจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

สำนึกปลัด

โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๑๗๔ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐ ๔๕๗๑ ๔๑๗๔ ต่อ ๑๗

- ส่วนโค้ง.

15 J.C. 63

[Handwritten signature]

โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม
ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน โดยครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ ศึกษาหาความรู้ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่มีแต่ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อให้เป็นไปตาม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มี คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลน้ำคำใหญ่ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงาน เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสม

๖. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษา องค์ความรู้ใหม่ ๆ

๗. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๓.๑ การปรับพื้นฐานสร้างความรู้ ความเข้าใจหลักศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ การนำหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำรงชีวิตและการ ปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๓.๔ การฝึกสมาธิ เช่นนั่งสมาธิ เดินจงกรม ฯลฯ

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๕. วิทยากร

พระอธิการจำปี อธิปัญโญ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วัน อังคาร ที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

วัดดับเต่าเก่า ตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการ เสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	จำนวน ๑๑ คน
- พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	จำนวน ๔๔ คน
รวม	จำนวน ๖๐ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

๑๑. งบประมาณ

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการขนาด ๑.๕x๒.๕ เมตรพร้อมเย็บเจาะจำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๕ คน เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๕ คน เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๕ คน เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท
๖. ค่าใช้จ่ายอื่น เช่น เทียนพรรษา เครื่องถวายสังฆทาน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๗. ค่าบำรุงสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- รวม ๗ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘,๘๕๐-บาท (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ สามารถนำหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองคองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งเกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมศีลธรรมฯ

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมศีลธรรมฯ มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายธีรพล ไชยกันยา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางประไพศรี กรีนรักษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุภาภรณ์ สุขผลา)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

กำหนดการ

โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วัน อังคาร ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ณ วัดบ้านดัดเต่าเก่า ตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

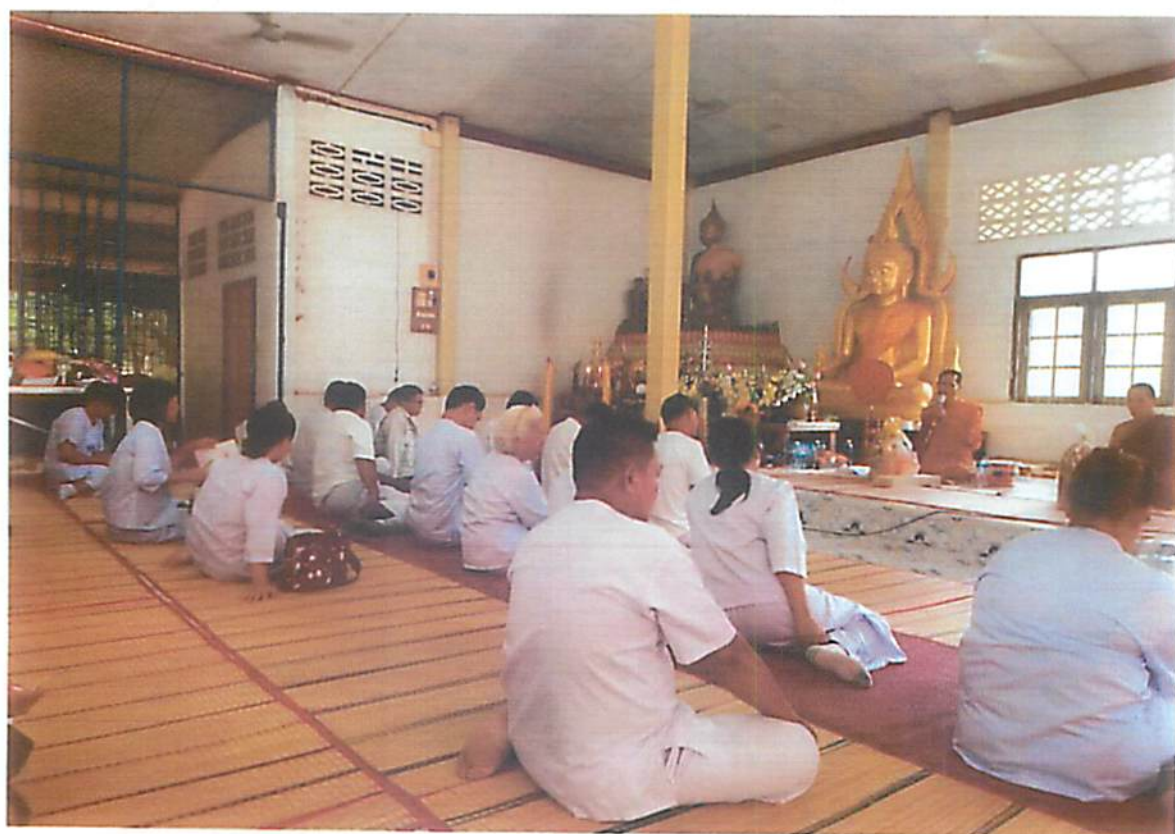
วัน เดือน ปี	เวลา	รายละเอียด
๑ กันยายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	- รับลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ
	๐๘.๓๐-๐๘.๔๕ น.	- พิธีเปิดโครงการ และให้โอวาท เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ โดยนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่
	๐๘.๔๕-๑๐.๔๕ น.	- ฟังบรรยายธรรม เรื่อง ความสำคัญของหลักศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม โดย พระอธิการจำปี อธิปัตโต
	๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	- ฟังบรรยายธรรม เรื่อง การสร้างกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรในการปฏิบัติงาน โดย พระอธิการจำปี อธิปัตโต
	๑๓.๐๐-๑๔.๔๕ น.	- ฟังบรรยายธรรม เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม โดยพระอธิการจำปี อธิปัตโต
	๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น.	- ฟังบรรยายธรรม เรื่อง การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข โดยพระอธิการจำปี อธิปัตโต
	๑๖.๓๐-๑๗.๐๐ น.	- คณะผู้เข้ารับการฝึกอบรมพักผ่อนตามอัธยาศัย
	๑๗.๐๐-๑๘.๐๐ น.	- คณะผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำกิจกรรมทำความสะอาด ภายในศาลาวัดและรอบบริเวณวัด เช่น ตัดหญ้า กวาดลานวัด ล้างห้องน้ำ ฯลฯ
	๑๘.๐๐-๒๑.๐๐ น.	- ทำวัตรเย็น/ ฝึกปฏิบัติจิต เช่น การนั่งสมาธิ การเดินจงกรม ฯลฯ โดยพระอธิการจำปี อธิปัตโต
	๒๑.๐๐ น.เป็นต้นไป	- สรุป/ปิดโครงการ โดย นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างช่วงเช้า เวลา ๑๐.๔๕ น.

รับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๔๕ น.

รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า เวลา ๑๘.๐๐ น.







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๗๒๖๐๑/

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนเข้าร่วมโครงการส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการจัดโครงการส่งเสริมศีลธรรมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

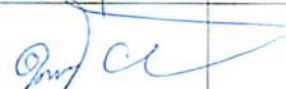
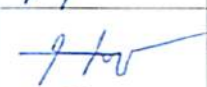
ด้วย เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยเดินทางไปฝึกอบรมและปฏิบัติธรรม ณ วัดดับเต่าเก่า ต.น้ำคำใหญ่ อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร ในวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดี มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกท่าน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันอังคาร ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ วัดดับเต่าเก่า ต.น้ำคำใหญ่ อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร เวลา ๐๘.๐๐ น. สำหรับเครื่องแต่งกาย ให้แต่งกายชุดปฏิบัติธรรมสีขาว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายนิพล หนูจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

รับทราบเข้าร่วม
 โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
 เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 วัน อังคาร ที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓
 ณ วัดดับเต่าเก่า ตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนิพล หนูจิตร	นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่		
๒	นางสาวสุภาภรณ์ สุขผลา	รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่		
๓	นายทองพูล โคตรสมบัติ	รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่		
๔	นายฉลอง หลอดแก้ว	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่		
๕	นางใจ ทองบ่อ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่		

รับทราบเข้าร่วม

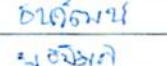
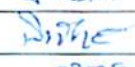
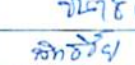
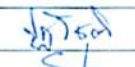
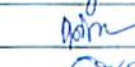
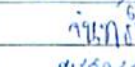
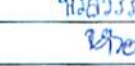
โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ณ วัดดับเต่าเก่า ตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางประไพศรี กรินทร์	ปลัดเทศบาล		
๒	นางพเยาว์ ดันหลบลู	รองปลัดเทศบาล		
๓	นางทิมาพร กันยารณ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔	นายอนุชาติ ไชยนา	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕	นายธีรพล ไชยกันยา	หัวหน้าสำนักปลัด		
๖	นายยอดเพชร อนุไพวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๗	เรือโทคุณฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง	นิติกร	ว.๓	
๘	นายเดชอุดม พิลาก	นักพัฒนาชุมชน		
๙	นายพีนิจ ยอดคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๐	นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๑	นางสาวแสงเดือน เสน่หา	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๒	นางควรนึ่ง สายสุทธิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๓	นางเพ็ญเพ็ญ หลีกทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๔	นางสาวปิยธิดา บุญพร้อม	นักวิชาการพัสดุ		
๑๕	นางสาวปวีณา อินทร์เพ็ง	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๖	นางสาวเกษร สุทธิประภา	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๗	นางกมลชนก ศรีบุตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๘	นายธงไชย สายโสภา	นายช่างโยธา		
๑๙	พันจ่าเอกอาทิตย์ การ์ณโยภาส	เจ้าพนักงานธุรการ	ท.๑.๑	
๒๐	จ่าสิบเอกสมิง จอมทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกัน	จ.๑๐.๑	
๒๑	นางหงษ์ บัวแย้ม	ครู		
๒๒	นางสาวประสงค์ ทองมณี	ครู		
๒๓	นางบุษกร ดั่งแจ่ม	ครู		
๒๔	นางวชิราภรณ์ สายธนู	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๕	นางจันทน์นิภา คำมา	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๖	นางวรยา พูนผล	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๗	นายศักดิ์ชัย รุ่งเรือง	พนักงานขับรถยนต์		
๒๘	นายทวี โคตรสมบัติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒๙	นางสาวจันทร์เพ็ญ ทนมนรัตน์	คนงานทั่วไป		
๓๐	นายพิรวิชญ์ โสตะวงศ์	คนงานทั่วไป		
๓๑	นายพงษ์กร เกาะกิ่ง	คนงานทั่วไป		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๒	นางสาวธัญญาภรณ์ ไสมาบุตร	คนงานทั่วไป		
๓๓	นางสาวปณณกรณ์ กุบแก้ว	คนงานทั่วไป		
๓๔	นายสาธิต จิตรจักร์	คนงานทั่วไป		
๓๕	นายอุตร นุริตมนต์	คนงานทั่วไป		
๓๖	นายธนวัฒน์ หอมกลิ่น	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๓๗	นางสาวพรพิมล อุปสาร	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๓๘	นายพิทักษ์ ทาสมบูรณ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๓๙	นายชนาธิป เฉลิมแสน	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๔๐	นายสิทธิชัย ศรีวิเศษ	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๔๑	นายปฏิโชค โคตรสมบัติ	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๔๒	นางสาวสุภัทรา กองภา	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๔๓	นางสาวศิริลักษณ์ พวงจันทร์	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๔๔	ว่าที่ ร.ต.หญิงชุดิภาญจน์ ผ่องใส	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๔๕	นายอมร เพิ่มพูน	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๔๖	นางสาวศุภานัน สุขผลา	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๔๗	นางสาวจันจิรา วิลัยเนตร	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๔๘	นางสาวพรสวรรค์ มหาหงส์	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๔๙	นางหอมจันทร์ ทองมณี	พนักงานจ้างเหมาบริการ		

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ณ วัดดับเต่าเก่า ตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

วันที่ 1 กันยายน 2563

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ			หมายเหตุ
			08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.	17.00-21.00 น.	
1	นายนิพล หนูจิตร	นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่				
2	นางสาวสุภาภรณ์ ศุภผลา	รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่				
3	นายทองพูล โคตรสมบัติ	รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่				
4	นายฉลอง หลอดแก้ว	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่				
5	นางใจ ทองบ่อ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่				
6	นายสวรรค์ โคตรสมบัติ	ประธานสภาเทศบาล				
7	นางยุพิน ทองกุล	รองประธานสภาเทศบาล				
8	น.ส. จันทรีเพ็ญ ไตรยสุทธิ	สมาชิกสภาเทศบาล				
9	นายประมวล ลือเรือง	สมาชิกสภาเทศบาล				
10	นายทรงศักดิ์ สมรักษ์	สมาชิกสภาเทศบาล				
11	นายเอนก แสงดา	สมาชิกสภาเทศบาล				
12	นายสายหยุด โคตรสมบัติ	สมาชิกสภาเทศบาล				
13	นายฉลอง พันธุ์เพชร	สมาชิกสภาเทศบาล				
14	น.ส.สุชาดา โคตรสมบัติ	สมาชิกสภาเทศบาล				
15	นายประยูร ทองมณี	สมาชิกสภาเทศบาล				
16	นายมงคล นุตภิบาล	สมาชิกสภาเทศบาล				

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ณ วัดดับเต่าเก่า ตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

วันที่ 1 กันยายน 2563

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ			หมายเหตุ
			08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.	17.00-21.00 น.	
17	นางประไพศรี กรินทร์ักษ์	ปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่				
18	นางพเยาว์ ดันหลบลู	รองปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่				
19	นางหิมาพร กันยารรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง				
20	นายอนุชาติ ไชยนา	ผู้อำนวยการกองช่าง				
21	นายธีรพล ไชยกันยา	หัวหน้าสำนักปลัด				
22	นายยอดเพชร อนุไพวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา				
23	เรือโทศุภฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง	นิติกร				
24	นายเดชอุดม พิลาภ	นักพัฒนาชุมชน				
25	นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ	นักทรัพยากรบุคคล				
26	นายพินิจ ยอดคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน				
27	นางสาวแสงเดือน เสน่หา	เจ้าพนักงานธุรการ				
28	นางควรนึ่ง สายสุทธิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				
29	นางสาวปิยธิดา บุญพร้อม	นักวิชาการพัสดุ				
30	นางเพื่อนเพ็ญ หลักหาญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้				
31	นางสาวเกษร สุทธิประภา	เจ้าพนักงานพัสดุ				

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ณ วัดดับเต่าเก่า ตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

วันที่ 1 กันยายน 2563

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ			หมายเหตุ
			08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.	17.00-21.00 น.	
32	นางสาวปวีณา อินทร์เพ็ง	นักวิชาการเงินและบัญชี				
33	นางกมลชนก ศรีบุตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กมลชนก	กมลชนก	กมลชนก	
34	นายธงไชย สายโสภา	นายช่างโยธา				
35	พ.จ.อ.อาทิตย์ การันโยภาส	เจ้าพนักงานธุรการ	พ.จ.อ.	พ.จ.อ.	พ.จ.อ.	
36	จ.ส.อ.สมิง จอมทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
37	นางหญทัย บัวแย้ม	ครู				
38	นางบุษกร ดั่งแจ่ม	ครู				
39	นางสาวประสงค์ ทองมณี	ครู				
40	นางวรายา พูลผล	ผู้ดูแลเด็ก				
41	นางจันทน์ทนิภา คำมา	ผู้ดูแลเด็ก				
42	นางวชิราภรณ์ สายธนู	ผู้ดูแลเด็ก				
43	นายศักดิ์ชัย รุ่งเรือง	พนักงานขับรถยนต์				
44	นายทวี โคตรสมบัติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา				
45	นางสาวจันทร์เพ็ญ พนมรัตน์	คนงานทั่วไป				
46	นายพีรวิชญ์ โสตะวงศ์	คนงานทั่วไป				

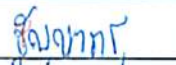
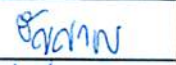
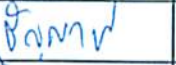
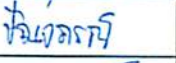
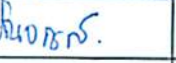
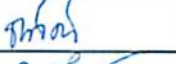
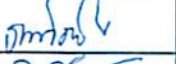
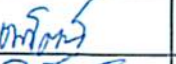
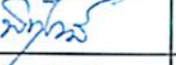
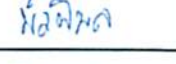
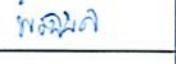
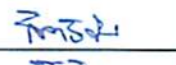
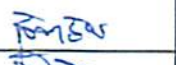
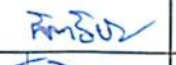
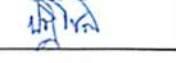
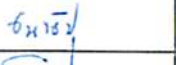
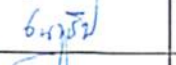
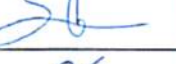
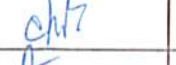
รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ณ วัดดับเต่าเก่า ตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

วันที่ 1 กันยายน 2563

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ			หมายเหตุ
			08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.	17.00-21.00 น.	
47	นายพงษ์กร เกาะกิ่ง	คนงานทั่วไป				
48	นางสาธิต จิตจักร์	คนงานทั่วไป				
48	นางสาวธัญญาภรณ์ โสมาบุตร	คนงานทั่วไป				
49	นางสาวปัจฉิมา กุบแก้ว	คนงานทั่วไป				
50	นายอุดร นุริตมนตรี	คนงานทั่วไป				
51	นายธนวัฒน์ หอมกลิ่น	พนักงานจ้างเหมาบริการ				
52	นายพิทักษ์ ทาสมนุญ	พนักงานจ้างเหมาบริการ				
53	นางสาวพรพิมล อุปสาร	พนักงานจ้างเหมาบริการ				
54	นายสิทธิชัย ศรีวิเศษ	พนักงานจ้างเหมาบริการ				
55	นายปฏิโชติ โคตรสมบัติ	พนักงานจ้างเหมาบริการ				
56	นายชนาธิป เอลิมแสน	พนักงานจ้างเหมาบริการ				
57	นางสาวสุภัทรา กองภา	พนักงานจ้างเหมาบริการ				
58	นางสาวศิริลักษณ์ พวงจันทร์	พนักงานจ้างเหมาบริการ				
59	ว่าที่ ร.ต.หญิงชุดิภาณูจน์ ผ่องใส	พนักงานจ้างเหมาบริการ				
60	นายอมร เพิ่มพูน	พนักงานจ้างเหมาบริการ				

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ณ วัดดับเต่าเก่า ตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

วันที่ 1 กันยายน 2563

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ			หมายเหตุ
			08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.	17.00-21.00 น.	
61	นางสาวศุภานัน คุณผลา	พนักงานจ้างเหมาบริการ	<i>ศุภานัน</i>	<i>ศุภานัน</i>	<i>ศุภานัน</i>	
62	นางสาวพรสวรรค์ มหาหงส์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	<i>พรสวรรค์</i>	<i>พรสวรรค์</i>	<i>พรสวรรค์</i>	
63	นางสาวจันทร์จิรา วิสัยเนตร	พนักงานจ้างเหมาบริการ	<i>จันทร์จิรา</i>	<i>จันทร์จิรา</i>	<i>จันทร์จิรา</i>	
64	นางหอมจันทร์ ทองมณี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	<i>หอมจันทร์</i>	<i>หอมจันทร์</i>	<i>หอมจันทร์</i>	

รายชื่อสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสวรรค์ โคตรสมบัติ	ประธานสภาเทศบาล	ด.น.๓	
๒	นางยุพิน ทองกุล	รองประธานสภาเทศบาล	ย.พิน	
๓	นายทรงศักดิ์ สมรักษ์	สมาชิกสภาเทศบาล	อ.เท	
๔	นายมงคล นุตภิบาล	สมาชิกสภาเทศบาล	อ.บ.ล	
๕	นายฉลอง พันธุ์เพชร	สมาชิกสภาเทศบาล	อ.ฉล. พันธุ์เพชร	
๖	นายเอนก แสงดา	สมาชิกสภาเทศบาล	อ.น.ก	
๗	นางสาวจันทร์เพ็ญ ไตรยสุทธิ	สมาชิกสภาเทศบาล	อ.จ.ป	
๘	นายประมวล ลือเรือง	สมาชิกสภาเทศบาล	อ.ป.ร	
๙	นายสายหยุด โคตรสมบัติ	สมาชิกสภาเทศบาล	อ.ส.ย	
๑๐	นายประยูร ทองมณี	สมาชิกสภาเทศบาล	อ.พ.ย	ท.น
๑๑	นางสาวสุชาดา โคตรสมบัติ	สมาชิกสภาเทศบาล	อ.ส.ด	
๑๒				
๑๓				
๑๔				
๑๕				
๑๖				

ลงนามรับทราบ ถือปฏิบัติประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความ
สุจริต/ประกาศเรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้
ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่/ประกาศเรื่อง การแสดงเจตจำนงด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต/ประกาศเรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร/ประกาศเรื่อง เจตนารมณ์
ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๗๒๖๐๑/

วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

เรียน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกท่าน

นายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรม มาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ชำช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ยึดถือปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่จะได้ดำเนินการดังนี้

๑.แจ้งเวียนประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๒.ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ (<http://www.namkamyai.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายนิพล หนูจิตร)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

แบบลงนามรับทราบ

ข้าพเจ้าพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้ศึกษาและทำความเข้าใจกับประกาศเรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต/๒.เรื่อง กำหนดนโยบายความ โปร่งใสและตรวจสอบได้ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่/๓.เรื่อง การแสดงเจตจำนงด้วยความซื่อสัตย์สุจริต/๔.เรื่อง การ แสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน/๕.เรื่อง เจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันแล้ว จึงลงนามรับทราบและพร้อมจะปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี ที่ลงนามรับทราบ
๑	นายนิพล หนูจิตร	นายกเทศมนตรี		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒	นางสาวสุภาภรณ์ ศุภผลา	รองนายกเทศมนตรี		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓	นายทองพูล โคตรสมบัติ	รองนายกเทศมนตรี		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๔	นายฉลอง หลอดแก้ว	เลขานุการนายกเทศมนตรี		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๕	นางใจ ทองบ่อ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๖	นางประไพศรี กรินรักษ์	ปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๗	นางพเยาว์ ดันหลบลู	รองปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๘	นางทิมพร กันยาวรรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๙	นายอนุชาติ ไชยนา	ผู้อำนวยการกองช่าง		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๐	นายธีรพล ไชยกันยา	หัวหน้าสำนักงานปลัด		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๑	นายยอดเพชร อนุไพวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๒	เรือโทศุภฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง	นิติกร		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๓	นางสาวนงลักษณ์ หลักคำ	นักทรัพยากรบุคคล		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๔	นายพินิจ ยอดคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๕	นายเดชอุดม พิลาก	นักพัฒนาชุมชน		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๖	นางสาวปิยธิดา บุญพร้อม	นักวิชาการพัสดุ		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๗	นางสาววิชุดา บุญทรัพย์	นักวิชาการศึกษา		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๘	นางสาวปวีณา อินทร์เพ็ง	นักวิชาการเงินและบัญชี		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๑๙	นางสาวแสงเดือน เสน่หา	เจ้าพนักงานธุรการ		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒๐	นางควรคณิง สายสุทธิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒๑	นางเพื่อนเพ็ญ หลักทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒๒	นางสาวเกษร สุทธิประภา	เจ้าพนักงานพัสดุ		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒๓	นางกมลชนก ศรีบุตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒๔	พันจ่าเอกอาทิตย์ การ์ณโยภาส	เจ้าพนักงานธุรการ		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒๕	จ่าสิบเอกสมิง จอมทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกัน		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒๖	นายธงชัย สายโสภา	นายช่างโยธา		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒๗	นางฤทัย บัวแย้ม	ครู		๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒๘	นางบุษกร ดั่งแจ่ม	ครู		๕ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี ที่ลงนามรับทราบ
๒๙	นางสาวประสงค์ ทองมณี	ครู	ประสงค์	๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓๐	นางวชิราภรณ์ สายธนู	ผู้ดูแลเด็ก	วชิราภรณ์	๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓๑	นางวรยา พูนผล	ผู้ดูแลเด็ก	วรยา	๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓๒	นายศักดิ์ชัย รุ่งเรือง	พนักงานขับรถยนต์	ศักดิ์ชัย	๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓๓	นายทวี โคตรสมบัติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ทวี	๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓๔	นางสาวจันทร์เพ็ญ พนมรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป	Chm	๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓๕	นายพีรวิชญ์ โสตะวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป	พีรวิชญ์	๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓๖	นายพงษ์กร เกษะกิ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป	พงษ์กร	๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓๗	นายอุดร นุริตมนตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	อุดร	๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓๘	นางสาวธัญญาภรณ์ โสมาบุตร	พนักงานจ้างทั่วไป	ธัญญาภรณ์	๕ มกราคม ๒๕๖๔
๓๙	นางสาวปณภรณ์ กุบแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป	ปณภรณ์	๕ มกราคม ๒๕๖๔
๔๐	นายสาธิต จิตจักร์	พนักงานจ้างทั่วไป	สาธิต	๕ มกราคม ๒๕๖๔



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้าง ระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และ ส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทาง กฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และ ความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ชำช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้ง ของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วน แห่งชาติ

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการดังกล่าว เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานความสุจริต เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ยึดถือปฏิบัติโดยมีองค์ประกอบดังนี้

ข้อ ๑ : นโยบาย เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ขอกำหนดนโยบายในการบริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ โดยมีประกาศแสดง “แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ทุกระดับ ทุกคน ได้สำนึกตระหนัก และยึดถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ : มาตรการและแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการมีการสื่อสารภายในหน่วยงาน ได้กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ บริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล

๒.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ทำงานเป็นทีม

๒.๔ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖ ประการ

(๑) หลักนิติธรรม - ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๒) หลักคุณธรรม - ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) หลักความรับผิดชอบต่อ - ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง

ความสามารถ ในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน

- / (๔) หลักความ...

(๔) หลักความคุ้มค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมี ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนเป็นสำคัญ

(๕) หลักความโปร่งใส - ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผย ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ตรงไปตรงมา ต้องไม่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน เกิดขึ้น และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

(๖) หลักการมีส่วนร่วม - ในการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งประชาชน

๒.๕ ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๓ : กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคน

ข้อ ๔ : วิธีดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุ ตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่จะได้ดำเนินการ และขอกำหนดดังนี้

๔.๑ นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่างๆ ได้แก่ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าที่ทำการเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ (<http://www.mamkamyai.go.th/>)

ข้อ ๕ : การบังคับใช้

ให้ประกาศ “เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” ฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิพล หนูจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

**แนวทางการปฏิบัติแนบท้ายตามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต
เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่**

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนด เป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐได้ทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบ กับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และความพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ทุกคน มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ มีความ มุ่งมั่นตั้งใจ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อม รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โดยยึด หลักสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม พร้อมรับผิดชอบ

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ กระตือรือร้น มีความ พร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานของ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ปฏิบัติตนตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับ สินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ทนต่อการทุจริต อับอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลัก นิติ ธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหาร และพนักงานของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความ ถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายใน หน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความ รับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของพนักงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้นให้ ผู้บริหาร และพนักงานของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ทราบและถือปฏิบัติซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงาน ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิด ประกาศ ประกาศทางเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดง ความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
เรื่อง เจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ มีเจตนารมณ์ร่วมกันให้เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณดังกล่าว เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่มุ่งเน้นการดำเนินการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ด้วยความสำนึกรับผิดชอบ มีคุณธรรม ยึดหลักนิติธรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และเกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของทางราชการ
๒. มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส โดยการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามกรอบกฎหมาย
๓. มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาอย่างจริงจัง
๔. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิพล หนูจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิคมในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิคมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐาน และแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตามภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน
- ๑.๒ ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว
- ๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน
- ๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากการร้องเรียนหรือชี้ข้อมูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน
- ๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนเอง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน และมีระบบการป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ สื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิพล หนูจิตร)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ตามมติที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและประพจน์มีขอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clesan Thailand) และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป นั้น

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จึงขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพจน์มีขอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอ กำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ถือปฏิบัติและดำเนินการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อที่ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกเพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจ หรือคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดย ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงาน และการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่าง มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะส่งเสริมให้มีการ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบาย และ การทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช่ตำแหน่งและหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่ง ตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อ การทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้น ผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ บริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการ บริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยี ทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายนิพล หนูจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ รวมถึงยกระดับให้กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) : ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒.ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓.ดำเนินการซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประกันสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมอำเภอและจังหวัด

๕.กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิพล หนูจิตร)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ด้วยนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่จึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” รวมทั้งนำคุณธรรม ๔ ประการให้แก่ พ่อเพี้ยง วินัย สุจริต จิตอาสา และหลักธรรมาภิบาล มาปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิพล หนูจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

**ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**



ข้อมูลพื้นฐาน

บุคลากร

ข้อมูลข่าวสาร

แผนการดำเนินงาน

รายงานผลดำเนินงาน

กระดาน



ข่าวประชาสัมพันธ์

ระบบสารสนเทศ

ข่าวประชาสัมพันธ์

มาตรการป้องกันการรับสินบน

📅 13 พฤษภาคม 2021 👤 namkamyai 💬 0 Comments ✎ Edit

Read more

ข่าวประชาสัมพันธ์

มาตรการตรวจสอบการใช้
ดุลพินิจ

📅 13 พฤษภาคม 2021 👤 namkamyai 💬 0 Comments ✎ Edit

Read more

ข่าวประชาสัมพันธ์ ไม่มีหมวดหมู่

มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียมีส่วนร่วมในการดำเนิน
งาน ประจำปีประมาณ 2564

ข่าวประชาสัมพันธ์

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ
สาธารณะของเทศบาล
ตำบลน้ำคำใหญ่

📅 13 พฤษภาคม 2021 👤 namkamyai 💬 0 Comments ✎ Edit

Read more

ข่าวประชาสัมพันธ์

E-Service เทศบาลฯ น้ำคำใหญ่

ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP)

ระบบบันทึกบัญชี (e-Lass)

ระบบ E-Plan

ระบบข้อมูลกลาง (INFO)

สนง.หลักประกันสุขภาพ (สปสช.)

ฟอรมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Report)

ระบบเบี้ยยังชีพ (Welfare)

ระบบการศึกษาท้องถิ่น (SIS)

ระบบศูนย์เด็กเล็กท้องถิ่น (CCIS)

ระบบเลือกตั้ง อบต. (ELE)

ระบบฝากขาวของ อบต.

สำนักงานเลขานุการกรม

กรมประชาสัมพันธ์

ปฏิทิน

พฤษภาคม 2021

อา. จ. อ. พ. พท. ๕

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชันระหว่างพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

-บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันระหว่างพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สำนักปลัด และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

-บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันระหว่างพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง กองช่าง และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

-บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันระหว่างพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง กองคลัง และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

-บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันระหว่างพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง กองสวัสดิการ และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

-บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันระหว่างพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง กองการศึกษา และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ระหว่าง
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สำนักปลัด และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สำนักปลัด และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ (นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลงและเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริม ผลักดัน และประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและแนวทางการดำเนินการต่างๆ เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชนให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติฯ นโยบายของรัฐ และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อร่วมกันสังเกตการณ์ การตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนให้ตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติกรรมปฏิบัติที่ถูกต้อง เที่ยงตรง

ข้อ ๒. กรอบและแนวทางการดำเนินการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สำนักปลัด และเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ยินดีและตกลงดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร/เจ้าหน้าที่

๒.๑.๑ ร่วมกันปลูกจิตสำนึกของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ โดยการมอบนโยบาย กำหนดแผนงาน/โครงการ ที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม/ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ “ไม่ให้ ไม่รับ” “คนไทย ไม่โกง” ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความร่วมมือผ่านการจัดกิจกรรมร่วมกัน รวมถึงค้นหาหน่วยงานต้นแบบเพื่อสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

/๒.๒ การป้องกันการ.....

๒.๒ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ป้องกันการสมยอมเสนอราคา ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเสนอราคาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตามหลักของกฎหมายว่าด้วยการพัสดุ และกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐอย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๒.๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุนการนำมาตรการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) เพื่อสร้างระบบการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และลดความเสี่ยงของการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงประเมินผลงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์การให้บริการแก่ประชาชน

๒.๒.๔ สร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๕ ห้ามมิให้การเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่ บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๒.๒.๖ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๒.๒.๗ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๒.๓.๒ ส่งเสริม และร่วมกันสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันวิชาการ เพื่อเป็นแนวร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อ ๓. การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงาน เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน และแก้ไขได้กรณี ที่สถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางประไพศรี กรินทร์รักษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

(นางพเยาว์ ดันหลบลู)
รองปลัดเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

(นายธีรพล ไชยกันยา)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาววงลักษณ์ หลีกคำ)
นักทรัพยากรบุคคล


(จำสืบเอกสมิง จอมทรัพย์)
เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ


(นายสาธิต จิตจักร)
พนักงานจ้างทั่วไป

-๓-

(นายพินิจ ยอดข้า)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน


(เรื่อโทศุภฤกษ์ ศรีสุขนาเวียง)
นิติกร


(นายพีรวิทย์ โสตะวงศ์)
พนักงานจ้างทั่วไป


(นางสาวแสงเดือน เสน่หา)
เจ้าพนักงานธุรการ


(นายศักดิ์ชัย รุ่งเรือง)
พนักงานขับรถยนต์


(นายพงษ์กร เกาะกึ่ง)
พนักงานจ้างทั่วไป


(นางสาวจันทร์เพ็ญ พนมรัตน์)
พนักงานจ้างทั่วไป

ลงชื่อ 
(นายนิพล หนูจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

ลงชื่อ  พยาน
(นางสาวสุภาภรณ์ ศุภผลา)
รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

ลงชื่อ  พยาน
(นายทองพูล โคตรสมบัติ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ระหว่าง

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง กองคลัง และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง กองคลัง และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ (นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลงและเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริม ผลักดัน และประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและแนวทางการดำเนินการต่างๆ เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชนให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติฯ นโยบายของรัฐ และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อร่วมกันสังเกตการณ์ การตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนให้ตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติกรรมปฏิบัติที่ถูกต้อง เทียบตรง

ข้อ ๒. กรอบและแนวทางการดำเนินการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง กองคลัง และเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ยินดีและตกลงดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร/เจ้าหน้าที่

๒.๑.๑ ร่วมกันปลูกจิตสำนึกของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ โดยการมอบนโยบาย กำหนดแผนงาน/โครงการ ที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม/ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ “ไม่ให้ ไม่รับ” “คนไทย ไม่โกง” ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความร่วมมือผ่านการจัดกิจกรรมร่วมกัน รวมถึงค้นหาหน่วยงานต้นแบบเพื่อสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

/๒.๒ การป้องกันการ.....

๒.๒ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ป้องกันการสมยอมเสนอราคา ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเสนอราคาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตามหลักของกฎหมายว่าด้วยการพัสดุ และกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐอย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๒.๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุนการนำมาตรการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) เพื่อสร้างระบบการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และลดความเสี่ยงของการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงประเมินผลงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์การให้บริการแก่ประชาชน

๒.๒.๔ สร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๕ ห้ามมิให้การเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่ บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๒.๒.๖ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๒.๒.๗ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๒.๓.๒ ส่งเสริม และร่วมกันสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันวิชาการ เพื่อเป็นแนวร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

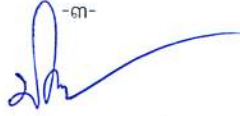
ข้อ ๓. การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงาน เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน และแก้ไขได้กรณี ที่สถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

จิราพร

(นางทิมพร กันยาวรรณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

-๓-


(นางสาวปิยธิดา บุญพร้อม)
นักวิชาการพัสดุ

ปวีณา

(นางปวีณา อินทร์เพ็ง)
นักวิชาการการเงินและบัญชี



(นางควรคณิง สายสุทธิ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ณ

(นางเพื่อนเพ็ญ หลีกทอง)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

เกษร

(นางสาวเกษร สุทธิประภา)
เจ้าพนักงานพัสดุ

กมลชนก

(นางกมลชนก ศรีบุตร)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ปัญญวรรณ

(นางสาวปัญญวรรณ ไสมาบุตร)
พนักงานจ้างทั่วไป



ลงชื่อ

(นายนิพล หนูจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่



ลงชื่อ

พยาน

(นางสาวสุภาภรณ์ ศุภผลา)
รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่



ลงชื่อ

พยาน

(นายทองพูล โคตรสมบัติ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ระหว่าง

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง กองช่าง และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สำนักปลัด และเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ (นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลงและเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริม ผลักดัน และประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและแนวทางการดำเนินการต่างๆ เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชนให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติฯ นโยบายของรัฐ และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อร่วมกันสังเกตการณ์ การตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนให้ตระหนักถึงคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติกรรมปฏิบัติที่ถูกต้อง เทียบตรง

ข้อ ๒. กรอบและแนวทางการดำเนินการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สำนักปลัด และเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ยินดีและตกลงดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร/เจ้าหน้าที่

๒.๑.๑ ร่วมกันปลูกจิตสำนึกของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ โดยการมอบนโยบาย กำหนดแผนงาน/โครงการที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึง ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม/ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ “ไม่ให้ ไม่รับ” “คนไทย ไม่โกง” ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความร่วมมือผ่านการจัดกิจกรรมร่วมกัน รวมถึงค้นหาหน่วยงานต้นแบบเพื่อสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

/๒.๒ การป้องกันการ.....

๒.๒ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ป้องกันการสมยอมเสนอราคา ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเสนอราคาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตามหลักของกฎหมายว่าด้วยการพัสดุและกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐอย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๒.๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุนการนำมาตรการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) เพื่อสร้างระบบการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และลดความเสี่ยงของการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงประเมินผลงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์การให้บริการแก่ประชาชน

๒.๒.๔ สร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๕ ห้ามมิให้การเรียกรับเงินพิเศษ เรียกรับ หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๒.๒.๖ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๒.๒.๗ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๒.๓.๒ ส่งเสริม และร่วมกันสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันวิชาการ เพื่อเป็นแนวร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อ ๓. การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน และแก้ไขได้กรณี ที่สถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



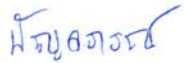
(นายอนุชาติ ไชยนา)
ผู้อำนวยการกองช่าง



(นายธงไชย สายโสภา)
นายช่างโยธาชำนาญงาน



(นายทวี โคตรสมบัติ)
ผู้ช่วยนายช่างโยธา



(นางสาวปัญจภรณ์ กุบแก้ว)
พนักงานจ้างทั่วไป



(นายอุดร นฤตมนต์)
พนักงานจ้างทั่วไป



ลงชื่อ
(นายนิพล หนูจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่



ลงชื่อ พยาน
(นางสาวสุภาภรณ์ ศุภผลา)
รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่



ลงชื่อ พยาน
(นายทองพูล โคตรสมบัติ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ระหว่าง

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง กองการศึกษา และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สำนักปลัด และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ (นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลงและเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริม ผลักดัน และประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและแนวทางการดำเนินการต่างๆ เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชนให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อร่วมกันสังเกตการณ์ การตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนให้ตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติกรรมปฏิบัติที่ถูกต้อง เทียบตรง

ข้อ ๒. กรอบและแนวทางการดำเนินการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สำนักปลัด และเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ยินดีและตกลงดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร/เจ้าหน้าที่

๒.๑.๑ ร่วมกันปลูกจิตสำนึกของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ โดยการมอบนโยบาย กำหนดแผนงาน/โครงการ ที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม/ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ “ไม่ให้ ไม่รับ” “คนไทย ไม่โกง” ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความร่วมมือผ่านการจัดกิจกรรมร่วมกัน รวมถึงค้นหาหน่วยงานต้นแบบเพื่อสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

/๒.๒ การป้องกันการ.....

๒.๒ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ป้องกันการสมยอมเสนอราคา ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเสนอราคาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตามหลักของกฎหมายว่าด้วยการพัสดุ และกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐอย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๒.๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุนการนำมาตรการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) เพื่อสร้างระบบการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และลดความเสี่ยงของการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงประเมินผลงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์การให้บริการแก่ประชาชน

๒.๒.๔ สร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๕ ห้ามมิให้การเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่ บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๒.๒.๖ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๒.๒.๗ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๒.๓.๒ ส่งเสริม และร่วมกันสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันวิชาการ เพื่อเป็นแนวร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อ ๓. การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงาน เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน และแก้ไขได้กรณี ที่สถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายยอดเพชร อนุโพวรรณ)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา


(นางสาววิชุดา บุญทรัพย์)
นักวิชาการศึกษา


(นางหทัย บัวแย้ม)
ครู

(นางบุษกร ด้วงแจ่ม)

ครู

(นางสาวประสงค์ ทองมณี)

ครู

ลงชื่อ

(นายนิพล หนูจิตร)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

ลงชื่อ

พยาน

(นางสาวสุภาภรณ์ ศุภผลา)

รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

ลงชื่อ

พยาน

(นายทองพูล โคตรสมบัติ)

รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ระหว่าง
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง กองสวัสดิการ และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สำนักปลัด และ เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ (นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลงและเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริม ผลักดัน และประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและแนวทางการดำเนินการต่างๆ เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชนให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติฯ นโยบายของรัฐ และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อร่วมกันสังเกตการณ์ การตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนให้ตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติกรรมปฏิบัติที่ถูกต้อง เทียบตรง

ข้อ ๒. กรอบและแนวทางการดำเนินการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สำนักปลัด และเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ยินดีและตกลงดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร/เจ้าหน้าที่

๒.๑.๑ ร่วมกันปลูกจิตสำนึกของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ โดยการมอบนโยบาย กำหนดแผนงาน/โครงการ ที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม/ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ “ไม่ให้ ไม่รับ” “คนไทย ไม่โกง” ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความร่วมมือผ่านการจัดกิจกรรมร่วมกัน รวมถึงค้นหาหน่วยงานต้นแบบเพื่อสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

/๒.๒ การป้องกันการ.....

๒.๒ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ป้องกันการสมยอมเสนอราคา ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเสนอราคาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตามหลักของกฎหมายว่าด้วยการพัสดุ และกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐอย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๒.๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุนการนำมาตรการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) เพื่อสร้างระบบการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และลดความเสี่ยงของการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงประเมินผลงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์การให้บริการแก่ประชาชน

๒.๒.๔ สร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๕ ห้ามมิให้การเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่อื่นเกินรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๒.๒.๖ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๒.๒.๗ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๒.๓.๒ ส่งเสริม และร่วมกันสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันวิชาการ เพื่อเป็นแนวร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อ ๓. การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน และแก้ไขได้กรณี ที่สถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายเดชอุดม พิลาก)
นักพัฒนาชุมชน

๙.๙.๐. 
(พันจ่าเอกอาทิตย์ การ์ณโยภาส)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ



(นายนิพล หนูจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

ลงชื่อ



พยาน

(นางสาวสุภาภรณ์ ศุภผลา)
รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่

ลงชื่อ



พยาน

(นายทองพูล โคตรสมบัติ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำใหญ่