



นโยบาย และกลยุทธ์การบริหาร
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร



นโยบาย และกลยุทธ์การบริหาร
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

คำนำ

เทศบาลเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นมิติอีกหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ขึ้น โดยได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ 5 ด้าน ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

- 1.ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
- 2.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 3.ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 4.ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

5.คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public sector Management Quality Award : PMQA) และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ดังนั้นเพื่อให้เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ มีแผนกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สามารถตอบสนองทิศทางการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางและประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จะนำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการจัดทำเพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อ “เป็นเทศบาลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน”

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
งานกาเจ้าหน้าที่

คำนำ

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา การดำเนินงาน ด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับนโยบายด้านการบริหารงาน บุคคล

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ จะนำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการจัดทำ เพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อ “เป็นเทศบาลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริม ท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

สารบัญ

	หน้า
นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	๑
ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	
๑.๑ วิสัยทัศน์	
๑.๒ พันธกิจ	
๑.๓ เป้าหมายหลัก	
ส่วนที่ ๒ สถานภาพและสภาพแวดล้อมของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	๓
๒.๑ ข้อมูลทั่วไป	
๒.๒ โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน	
๒.๓ สถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๒.๔ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (จุดแข็ง,จุดอ่อน)	
๒.๕ สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส,ภัยคุกคาม)	
ส่วนที่ ๓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๖
๓.๑ นโยบายด้านการบริหาร	
๓.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	
๓.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้	
๓.๔ นโยบายด้านภาระงาน	
๓.๕ นโยบายด้านระบบสารสนเทศ	
๓.๖ นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	
๓.๗ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๓.๘ นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ	
๓.๙ นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	

ส่วนที่ 1 บททั่วไป

วิสัยทัศน์ตำบลน้ำคำใหญ่

“เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ เป็นชุมชนน่าอยู่ สาธารณูปโภคครบครัน มีการบริหารจัดการที่ดี มีเศรษฐกิจที่มั่นคง สังคมเข้มแข็ง และเป็นแหล่งทำการเกษตรอินทรีย์”

พันธกิจ

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของประชาชน พื้นที่ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
๓. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๔. การเพิ่มศักยภาพของชุมชนให้มีความเข้มแข็งและการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายหลัก

1. เพิ่มการบริหารจัดการของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ให้เป็นด้วยควมมีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา และมีความโปร่งใสในการบริหารจัดการ
2. ประชาชนในพื้นที่มีการประกอบอาชีพที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มขึ้น และสามารถพึ่งพาตนเองได้
3. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการใช้สาธารณูปโภค สาธารณูปการ และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
4. ชุมชนมีความสามัคคี เกิดความรวมกลุ่ม และหาแนวทางพัฒนาชุมชนของตนเองให้เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาตำบลน้ำคำใหญ่

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาการคมนาคมและขนส่ง ๑.๒ แนวทางการพัฒนาการสาธารณูปโภค ๑.๓ แนวทางการพัฒนาการผังเมืองและควบคุมอาคาร
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก	๒.๑ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมอาชีพและผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ๒.๒ แนวทางการพัฒนางานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ ๒.๓ แนวทางการพัฒนาการจัดการศึกษาและส่งเสริมการศึกษา ๒.๔ แนวทางการพัฒนาการสาธารณสุข ๒.๕ แนวทางการพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพ ๒.๖ แนวทางการพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ ๒.๗ แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แผนงานการพัฒนาท้องถิ่น
<p>๑. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำและโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน</p>	<p>๑.๑ แผนงานการพัฒนาการคมนาคมและขนส่ง ๑.๒ แผนงานการพัฒนาการสาธารณสุขโรค ๑.๓ แผนงานการพัฒนาการผังเมืองและควบคุมอาคาร ๑.๔ แผนงานการพัฒนาส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๕ แผนงานส่งเสริมการเกษตรปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์ครบวงจร</p>

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่เป็นเทศบาลตำบลหนึ่งของอำเภอเมืองยโสธร ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอเมืองยโสธรตามทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๒๑๖๙ เป็นระยะทาง ๓ ก.ม

๑.๒ เนื้อที่

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ มีพื้นที่ทั้งหมด ๒๓.๙ ตารางกิโลเมตร

๑.๓ อาณาเขต

ทิศเหนือ	จดตำบลทุ่งนางโกล	อำเภอเมืองยโสธร
ทิศใต้	จดตำบลในเมือง,ตาดทอง	อำเภอเมืองยโสธร
ทิศตะวันออก	จดตำบลสิงห์ ,หนองเรือ	อำเภอเมืองยโสธร
ทิศตะวันตก	จดตำบลสำราญ	อำเภอเมืองยโสธร

๑.๔ ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ มีสภาพพื้นที่ราบลุ่มสภาพดินเป็นดินล่วนปนทราย

๑.๕ ภูมิอากาศ

ลักษณะทางภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม มี ๓ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ มีนาคม - เมษายน
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่ พฤษภาคม - กันยายน
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม - กุมภาพันธ์

๑.๖ การปกครอง

มีจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด	๑๕ หมู่บ้าน
- บ้านน้ำคำใหญ่	หมู่ที่ ๑
- บ้านน้ำคำน้อย	หมู่ที่ ๒
- บ้านห้องเช่า	หมู่ที่ ๓
- บ้านขี้เหล็ก	หมู่ที่ ๔
- บ้านกุดจอก	หมู่ที่ ๕
- บ้านห้องพอก	หมู่ที่ ๖
- บ้านหนองเสือดาย	หมู่ที่ ๗
- บ้านสมสะอาด	หมู่ที่ ๘
- บ้านหนองแวง	หมู่ที่ ๙
- บ้านวังแคน	หมู่ที่ ๑๐
- บ้านดับเต่า	หมู่ที่ ๑๑
- บ้านดับเต่า	หมู่ที่ ๑๒
- บ้านหนองหัวหมู	หมู่ที่ ๑๓
- บ้านห้องเช่า	หมู่ที่ ๑๔
- บ้านน้ำคำน้อย	หมู่ที่ ๑๕

๑.๗ ประชากร

มีประชากรทั้งสิ้น ๙,๑๖๕ คน แยกเป็นชาย ๔,๖๔๓ คน หญิง ๔,๕๒๒ คน มีจำนวน ๓,๐๔๖ ครัวเรือน

ข้อมูลจำนวนครัวเรือนและประชากรเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ลำดับที่	หมู่ที่	บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ประชากร		รวม
				ชาย	หญิง	
๑	๑	น้ำคำใหญ่	๑๕๖	๒๑๔	๒๓๒	๔๕๑
๒	๒	น้ำค่าน้อย	๓๗๗	๓๙๙	๔๐๙	๘๐๘
๓	๓	ห้องข่า	๒๓๔	๓๔๐	๓๕๖	๖๘๙
๔	๔	ชีเหล็ก	๑๕๕	๒๗๒	๒๖๐	๕๓๒
๕	๕	กุดจอก	๑๘๓	๓๑๘	๓๗๙	๖๙๗
๖	๖	ห้องพอก	๑๕๗	๒๔๔	๒๕๖	๕๐๗
๗	๗	หนองเสือดาย	๙๒	๑๖๒	๑๖๙	๓๓๑
๘	๘	สมสะอาด	๑๔๑	๒๒๖	๒๒๒	๔๔๘
๙	๙	หนองวาง	๙๘	๑๖๒	๑๖๔	๓๒๖
๑๐	๑๐	วังแคน	๘๐	๑๕๑	๑๔๘	๓๐๑
๑๑	๑๑	ต๊ับเต่า	๒๙๒	๔๕๒	๓๙๐	๘๔๒
๑๒	๑๒	ต๊ับเต่า	๔๒๔	๕๗๘	๕๗๐	๑๑๔๘
๑๓	๑๓	หนองหัวหมู	๑๓๒	๒๑๙	๑๘๙	๔๐๘
๑๔	๑๔	ห้องข่า	๑๘๓	๓๙๘	๒๖๙	๕๖๗
๑๕	๑๕	น้ำค่าน้อย	๒๗๔	๔๐๕	๓๗๕	๗๘๐
รวม			๓,๐๔๖	๔,๖๔๓	๔,๕๒๒	๙,๑๖๕

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ

ประชาชนประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ โดยมีอาชีพหลัก คือทำนา อาชีพรอง คือ รับจ้างทั่วไป

๒.๒ หน่วยธุรกิจเขตเทศบาลตำบล

ธนาคาร	จำนวน	- แห่ง
โรงแรม และ บ้านเช่า	จำนวน	๔ แห่ง
ปั้มน้ำมัน และ ก๊าซ	จำนวน	๓ แห่ง
โรงงานอุตสาหกรรม	จำนวน	๔ แห่ง
โรงสี	จำนวน	๔๓ แห่ง
ร้านค้าปลีก	จำนวน	๖๗ แห่ง
ร้านซ่อมรถ	จำนวน	๑๐ แห่ง
ร้านอาหาร	จำนวน	๑๐ ร้าน

๒.๓ การปศุสัตว์

ข้อมูลจำนวนสัตว์เลี้ยง

สัตว์เลี้ยง	จำนวน (ตัว)
โค	๑,๘๑๗
กระบือ	๔๓๘
สุกร	๒๐๒
ไก่	๑๑,๓๓๖
สุนัข	๘๘๕
เป็ด	๒,๙๓๖

๒.๔ การอุตสาหกรรม

มีโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตดำเนินการ และประกอบการในเขตเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่
จำนวน ๕ แห่ง

๒.๕ การท่องเที่ยว

ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ

๓ สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา

ข้อมูลทางด้านการศึกษา

- ศูนย์เลี้ยงเด็ก	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงเรียนประถมศึกษา	จำนวน	๖	แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา	จำนวน	-	แห่ง
- โรงเรียนอาชีวศึกษา	จำนวน	-	แห่ง
- โรงเรียน / สถาบันชั้นสูง	จำนวน	-	แห่ง

๓.๒ ศาสนา และวัฒนธรรม

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และมีบุญประเพณีตลอดทั้ง ๑๒ เดือน

- วัด	จำนวน	๑๖	แห่ง
- สำนักสงฆ์	จำนวน	-	แห่ง
- โบสถ์ คริสต์	จำนวน	-	แห่ง
- มัสยิด	จำนวน	-	แห่ง
- ศาลเจ้า	จำนวน	-	แห่ง

๓.๓ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐขนาด -	เพียง จำนวน	-	แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	จำนวน	๑	แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน	จำนวน	-	แห่ง
- ศูนย์กู้ชีพ กู้ภัย	จำนวน	๑	แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน	จำนวน	-	แห่ง
- อัตราการมี และใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ	๑๐๐ %		

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ	จำนวน	-	แห่ง
- สถานีดับเพลิง	จำนวน	-	แห่ง

๔. การบริการพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม

มีเส้นทางหลวงหมายเลข ๒๑๖๙ ผ่าน จากจังหวัดยโสธร ถึง จังหวัดมุกดาหาร เทศบาลตำบล น้ำคำใหญ่ ตั้งอยู่ห่างจากอำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ๓ ก.ม. ถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้านยังเป็น ถนนลาดยาง /ถนนคอนกรีต การสัญจรไป - มา สะดวกสบาย มีถนน คสล. ภายในหมู่บ้านเป็นส่วนใหญ่

๔.๒ การโทรคมนาคมการติดต่อสื่อสาร

- มีที่ทำการไปรษณีย์	จำนวน	-	แห่ง
- มีสถานีโทรคมนาคมอื่น	จำนวน	-	แห่ง
- มีโทรศัพท์บ้าน	จำนวน	๗๖๐	ครัวเรือน
- มีโทรศัพท์มือถือ	จำนวน	๒,๖๐๐	ครัวเรือน

๔.๓ การไฟฟ้า

- ประชาชนในเขต เทศบาลตำบล มีไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน และไม่มีไฟฟ้าใช้จำนวน ๔ ครัวเรือน

๔.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ , ลำห้วย	จำนวน	๑๕	สาย
- บึง ,หนองน้ำ และอื่น ๆ	จำนวน	๑๐	แห่ง

๔.๕ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	จำนวน	๕	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	จำนวน	๑๑๔	แห่ง
- บ่อบาดาล	จำนวน	๑๙๘	แห่ง
- สระน้ำสาธารณะ	จำนวน	๘	แห่ง

๔.๖ การประปา

- ตำบลน้ำคำใหญ่ มีระบบประปาหมู่บ้านครบทั้งจำนวน ๑๕ หมู่บ้าน แต่ยังมีประสบปัญหา คือ น้ำไม่เพียงพอในฤดูแล้ง

๕. ข้อมูลอื่น ๆ

๕.๑ ทรัพยากรธรรมชาติ ในพื้นที่

- พื้นที่ป่าในตำบลน้ำคำใหญ่เป็นป่าเล็กๆอยู่บริเวณด้านทิศตะวันตกของพื้นที่บริเวณ หมู่ที่๑๐, ๑๑,๑๒ ซึ่งปัจจุบันถูกทำลายเหลือเพียงป่าเล็กๆหรือที่เรียกว่าดอนปู่ตา

๕.๒ มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน	จำนวน ๑๕๐ คน
- กลุ่มเยาวชน	จำนวน ๒๐๐ คน
- กลุ่มแม่บ้าน	จำนวน ๑๙๐ คน
- อปพร.	จำนวน ๑๗๑ คน

๖. ศักยภาพในตำบล

ก. ศักยภาพของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

(๑) จำนวนบุคลากร	จำนวน ๓๙ คน	
- ปลัดเทศบาล	จำนวน ๑ คน	
- รองปลัดเทศบาล	จำนวน ๑ คน	
ตำแหน่งในสำนักงานปลัดเทศบาลตำบล	จำนวน ๑๕ คน	แยกเป็น
- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบล	จำนวน ๑ คน	
- นิติกร	จำนวน ๑ คน	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ คน	
- นักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ คน	
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑ คน	
- เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ คน	
- นักวิชาการเกษตร	จำนวน ๑ คน	
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	จำนวน ๑ คน	
- พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ คน	
- คนงานทั่วไป	จำนวน ๖ คน	
ตำแหน่งในกองคลัง	จำนวน ๗ คน	แยกเป็น
- ผู้อำนวยการกองคลัง	จำนวน ๑ คน	
- นักวิชาการพัสดุ	จำนวน ๑ คน	
- นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ คน	
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน ๒ คน	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ คน	
- เจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ คน	
ตำแหน่งในกองช่าง	จำนวน ๔ คน	แยกเป็น
- ผู้อำนวยการกองช่าง	จำนวน ๑ คน	
- นายช่างโยธา	จำนวน ๑ คน	
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จำนวน ๑ คน	
- คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ คน	

ตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	จำนวน ๙ คน	แยกเป็น
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา	จำนวน ๑ คน	
- นักวิชาการศึกษา	จำนวน ๑ คน	
- เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ คน	
- ครู	จำนวน ๒ คน	
- ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ คน	
- ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๓ คน	

ตำแหน่งในกองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๔ คน	แยกเป็น
- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๑ คน	
- นักพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ คน	
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ คน	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ คน	

(๒) ระดับการศึกษาของบุคลากร

- ประถมศึกษา	จำนวน - คน
- มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน ๓ คน
- ปริญญาตรี	จำนวน ๒๙ คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๖ คน

(๓) รายได้ของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	จำนวน ๔๒,๙๙๕,๓๓๘ บาท	แยกเป็น
- รายได้ที่เทศบาลตำบลจัดเก็บเอง	จำนวน ๑,๔๗๘,๙๙๙.๖๘ บาท	
- รายได้ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	จำนวน ๒๐,๕๑๑,๖๘๐.๓๒ บาท	
- รายได้จากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล	จำนวน ๒๑,๐๐๔,๖๕๘ บาท	

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	จำนวน ๔๔,๗๕๓,๙๕๔.๗๗ บาท	แยกเป็น
- รายได้ที่เทศบาลตำบลจัดเก็บเอง	จำนวน ๑,๕๗๗,๘๙๒.๒๙ บาท	
- รายได้ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	จำนวน ๒๑,๕๕๘,๙๓๙.๔๘ บาท	
- รายได้จากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล	จำนวน ๒๑,๖๑๗,๑๒๓ บาท	

ข. ศักยภาพของชุมชน และพื้นที่

(๑) การรวมกลุ่มประชาชน

รวมกลุ่มทุกประเภท	จำนวน	- กลุ่ม แยกเป็น
- กลุ่มอาชีพ	จำนวน ๒๑	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์	จำนวน	- กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน	จำนวน ๑๕	กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนปฎิชีวิภาพ	จำนวน ๑๕	กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนกลุ่มสตรี	จำนวน ๑	กลุ่ม

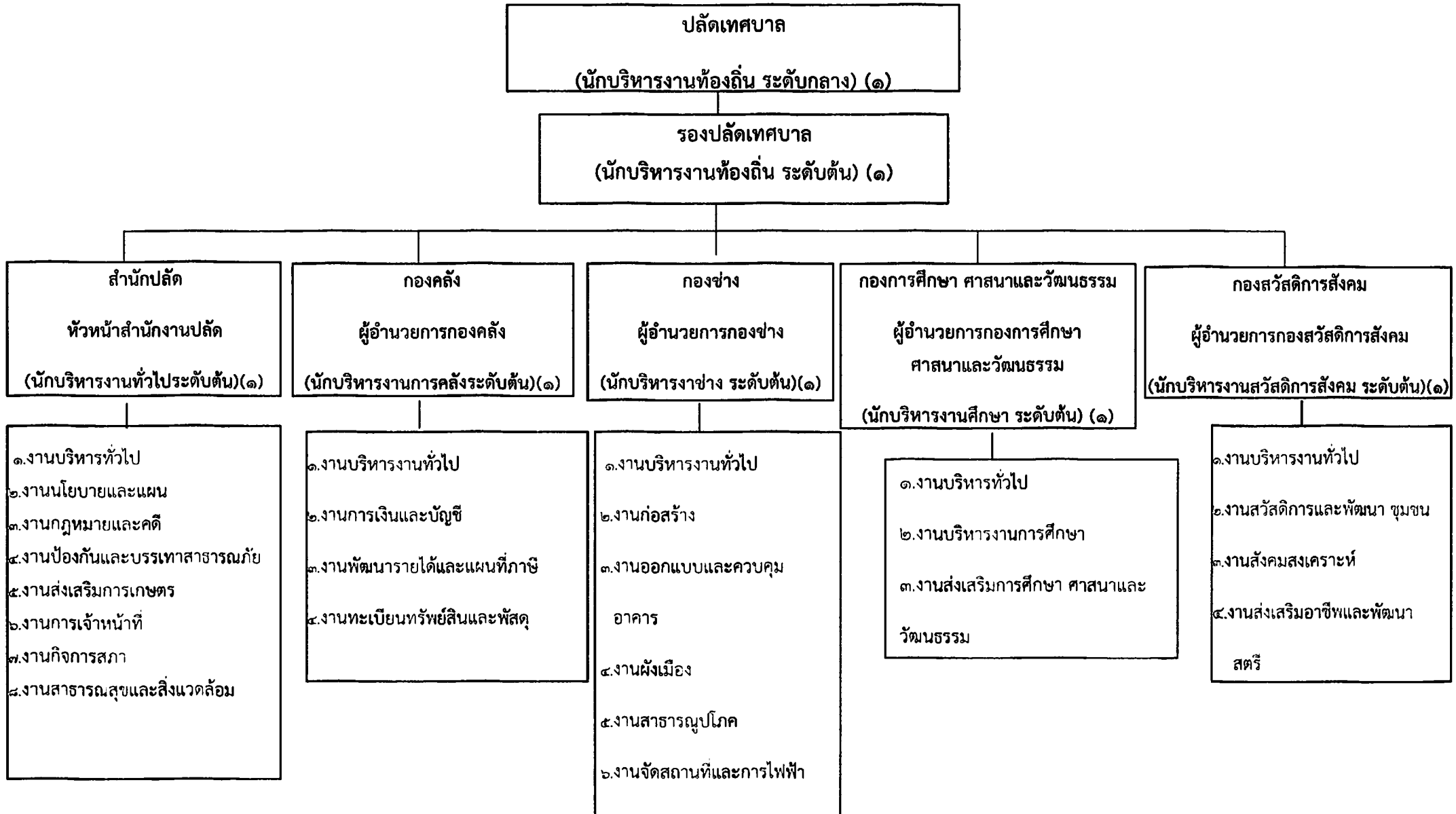
- | | | |
|--------------------------------|-------|---------|
| - กลุ่มกองทุนเครื่องปั้นดินเผา | จำนวน | - กลุ่ม |
| - กลุ่ม อื่น ๆ | จำนวน | - กลุ่ม |

รายชื่อคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายนิพล หนูจิตร	นายกเทศมนตรี
๒	นายทองพูล โคตรสมบัติ	รองนายกเทศมนตรี
๓	นางสาวสุภาภรณ์ ศุภผลา	รองนายกเทศมนตรี
๔	นายฉลอง ทลอดแก้ว	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๕	นางใจ ทองบ่อ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

รายชื่อสมาชิกสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสวาท ทองมณี	ประธานสภาเทศบาล
๒	นางยุพิน ทองกุล	รองประธานสภาเทศบาล
๓	นายทรงศักดิ์ สมรักษ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๔	นายมงคล นุตภิบาล	สมาชิกสภาเทศบาล
๕	นายฉลอง พันธุ์เพชร	สมาชิกสภาเทศบาล
๖	นายเอนก แสงตา	สมาชิกสภาเทศบาล
๗	นางสาวจันทร์เพ็ญ ไตรยสุทธิ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๘	นายประมวล ลือเรือง	สมาชิกสภาเทศบาล
๙	นายสวรรค์ โคตรสมบัติ	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๐	นายสายหยุด โคตรสมบัติ	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๑	นางสาวสุชาดา โคตรสมบัติ	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๒	นายประยูร ทองมณี	สมาชิกสภาเทศบาล



๓ สภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สภาพด้านบุคลากร
- สภาพด้านระบบเครือข่าย
- สภาพด้านระบบสารสนเทศ

๔ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ วิเคราะห์ด้วยเทคนิค SWOTAnalysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) สำหรับการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ด้วยเทคนิค SWOTAnalysis ซึ่งได้วิเคราะห์ ถึงโอกาสและภาวะเสี่ยงหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆรวมทั้งการวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานการณ์ในปัจจุบันเพื่อใช้กำหนดเป็นทิศทางและแนวทางการพัฒนา การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ชัดเจน มีหลักแนวคิดวิเคราะห์ที่สามารถให้คำตอบในการพัฒนาด้านต่างๆ ได้อย่างสมเหตุสมผลและใช้เป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตได้ผลดังนี้

ปัจจัยภายใน

๑. ด้านการบริหาร

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่เป็นเทศบาลตำบลขนาดกลางมี โครงสร้างส่วนราชการและระบบการบริหารจัดการ จากผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารราชการส่วน ท้องถิ่น มีการดำเนินงานตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ การประสานงานกับส่วนราชการใน การให้ความรู้และคำแนะนำที่ถูกต้องอยู่เสมอ ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ สามารถวางแผนการ พัฒนา แผนอัตรากำลังอย่าง รอบคอบ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนโดยแท้จริง อีกทั้งยัง ได้มีการพัฒนาตนเองโดยศึกษาหาความรู้และเข้ารับการฝึกอบรมประชุม สัมมนาทั้งในหลักสูตรที่ หน่วยงานราชการกำหนด และหลักสูตรเสริมทักษะการบริหารอย่างสม่ำเสมอ

๒. ด้านระเบียบกฎหมายและบุคลากร

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ มีบุคลากรที่ผ่านการรับราชการในส่วนท้องถิ่น มาพอสมควรซึ่งมีประวัติการทำงานที่ถูกต้องสม่ำเสมอ และมีแนวคิดและทัศนคติเป็นไปในทิศทาง เดียวกันกับนโยบายภาครัฐในระดับที่เหนือขึ้นไปมีความรู้ ทำความเข้าใจในกฎหมายโดยศึกษาเพิ่มเติม พร้อมทั้งสร้างกติกามารยาทให้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายอยู่ตลอดเวลา จึงมีปัญหาในการ บังคับใช้ระเบียบ/กฎหมายต่างที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นค่อนข้างน้อย

๓. ด้านงบประมาณรวมทั้งความช่วยเหลือต่างๆ

เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ มีงบประมาณในระดับหนึ่งของแต่ละปีเพื่อการ บริหารจัดการให้เป็นไปตามบทบาทอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้เป็นการประสานความต้องการและ ปัญหาของชุมชน หมู่บ้าน ผ่านทางกระบวนการมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำโครงการ การประชุมสภา

ท้องถิ่น การประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี การจัดทำแผน อัตรากำลัง

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S)

สามารถสรุปเป็นข้อ ๆ ดังนี้คือ

๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์การพัฒนาที่ครอบคลุมปัญหาความต้องการของชุมชน และ เคารพกฎ กติกา ระเบียบ กฎหมาย ยอมรับความเป็นจริงและแก้ไขปัญหายุ่งยากภายใต้ภาวะของข้อจำกัดได้ เป็นอย่างดี
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่และมีความ กระตือรือร้นต่อ การแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างดี
๓. พนักงานเทศบาลลูกจ้าง และพนักงานจ้างยอมรับแนวทางการบริหารและ ปฏิบัติตาม บทบาทอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายและมีโอกาสได้แสดง ความคิดเห็นในการมีส่วนร่วมของการดำเนินงานทุกขั้นตอน
๔. มีการบริหารจัดการเรื่องแผนการพัฒนางบประมาณนโยบายผู้บริหาร แผนอัตรากำลัง ภายใต้ความเข้าใจตรงกันในบทบาทอำนาจหน้าที่ของทุกภาคส่วนในตำบลคือ ประชาชน สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นส่วนราชการ อำเภอ จังหวัด โดยทุกฝ่ายยึดมั่นในระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด
๕. สภาพสิ่งแวดล้อมทางการบริหาร อยู่บนพื้นฐานของความเหมาะสมความสำเร็จ ร่วมกัน โดยมีวัตถุประสงค์ของงานลดขั้นตอนการบริหาร โดยการประสานงานภายในและมีการ มอบหมายหน้าที่อย่างเป็นระบบ ตรวจสอบและควบคุมภายใต้กระบวนการที่เป็นที่ยอมรับกันได้

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. การพัฒนาบุคลากร ยังต้องมีการพัฒนาส่งเสริมด้านความรู้เน้นในเรื่องของการ ฝึกอบรม หรือพัฒนาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มเติมทักษะประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร ให้มากขึ้น การวินิจฉัยข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยการตีความหรือหารือ ยังขาดความ ชัดเจน ซึ่งทำให้เกิด ปัญหาข้อผิดพลาดได้ และการทำงานที่ซ้ำซ้อนหรือ มากเกินภารกิจของบุคลากร ทำให้ขาดความรอบครอบ
๒. ยังขาด การนำเทคนิคองค์ความรู้มาช่วยบริหารจัดการ บุคลากรยังต้องเรียนรู้ และใช้ ประโยชน์จากคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีเครื่องใช้สำนักงานใหม่ ให้เหมาะสม หรือใช้ประโยชน์ ให้คุ้มค่า ในด้านการบริหารด้านการประชาสัมพันธ์การทำฐานข้อมูลภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและการ จัดระบบ ฐานข้อมูลเพื่อการบริการชุมชน
๓. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมผู้บริหารท้องถิ่น ต้องให้ความสำคัญต่อสภาพแวดล้อมด้าน กายภาพภายในองค์กร เช่น การจัดสำนักงานที่มีการแบ่งสัดส่วนอย่างเหมาะสมเป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก ในการค้นหาโดยใช้หลัก ๔ ส. ในการปฏิบัติ การให้บริการที่ครบวงจรหรือ One stop Service การสอดส่อง ดูแลเกี่ยวกับข้อห้ามของเรื่องที่เกิดขึ้นในสถานที่ราชการ โดยเฉพาะการสร้างตัวอย่าง ที่ดีจากผู้นำและการ ควบคุมที่เข้มงวด

ปัจจัยภายนอก

๑. ด้านการเมืองและสังคมการเมือง

โดยสรุปผลภาพรวมด้านการเมืองและสังคมการเมืองของตำบลน้ำคำใหญ่ ประชาชนส่วนใหญ่เริ่มให้ความสำคัญติดตามและสนใจการเมืองท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้มีระบบการ ตรวจสอบการทำงานของเทศบาลเป็นระยะ ส่วนนักการเมืองท้องถิ่นยังมีการรวมตัว และประสานงานกันมากขึ้น ทำให้เป้าหมายการพัฒนามุ่งไปสู่หมู่บ้านของตนเองและภาพรวมของตำบลเป็นหลัก สำหรับในระบบสภาท้องถิ่นแล้ว สมาชิกสภาเทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ทุกท่าน มีความรู้และประสบการณ์การทำงานด้านการพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างดี และการพัฒนาในทุกด้านที่ ผู้นำท้องถิ่นผลักดันให้เกิดขึ้น ล้วนเป็นพื้นฐานการพัฒนาที่สามารถต่อยอดให้เกิดกระบวนการพัฒนาที่ เข้มแข็ง และยั่งยืนต่อไปในอนาคตได้

๒. ด้านเศรษฐกิจ

พื้นที่เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่ ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เศรษฐกิจการเกษตร สังคมส่วนใหญ่ยังขาดการรวมตัวเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือองค์กรประชาชน ซึ่งเป็นไปในลักษณะ ปัจเจกชนนิยม ทำให้การกระตุ้นและส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่ม หรือองค์กรประชาชนเป็นไปในลักษณะที่ ค่อนข้างยาก

๓. ด้านสังคมและเทคโนโลยี

สภาพพื้นที่โดยรวมมีความเหมาะสมแก่การพัฒนาเนื่องจากเป็นชุมชนที่ตั้งอยู่ใกล้ กับตัวเมืองยโสธร มีศาสนสถาน โรงเรียนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่ทำให้มีระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปการครบครัน ประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้และศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมี ทรัพยากรทางการบริหารจัดการและความร่วมมือจากภายนอกค่อนข้างดี ระบบเทคโนโลยีและการ สื่อสารกระจายอย่างทั่วถึงและมีการนำมาใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันมากขึ้น ด้านสังคมยังมีพื้นฐาน ของสังคมชนบทและครอบครัวขนาดใหญ่ กระจายอยู่ในพื้นที่ค่อนข้างมาก ซึ่งเป็นเหตุผลอีกด้านหนึ่งที่ทำให้ง่ายต่อการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O)

จากสภาพการณ์ของการพัฒนาตำบลน้ำคำใหญ่ เป็นตำบลที่มีพื้นที่ติดกับตัวจังหวัดยโสธร ดังนั้นในมิติเชิงพื้นที่ตำบลน้ำคำใหญ่ จึงมีการขยายออกไปมากและ ออกไปทุกทิศตามนโยบายที่ต้องการขยาย การพัฒนาไปยังพื้นที่อื่นที่มีศักยภาพ และมีการสร้าง เครือข่ายถนน เชื่อมโยงกับอำเภอต่างๆ มีระบบ โครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภคต่างทำให้ พื้นที่ส่วนที่ขยายออกไปได้รับการพัฒนา และมีการเติบโต ทางด้านประชากรและเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว รองรับการขยายตัวและการกระจายความเจริญและเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาในพื้นที่ส่วนหนึ่งที่เป็นทุน ทางกายภาพของจังหวัดคือมีพื้นที่ที่มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ หลายแหล่งในการนี้ ตำบลน้ำคำใหญ่ จึง ได้รับผลกระทบทั้งในด้านที่เป็นประโยชน์และน่าจะเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตได้ดังนี้

๑. ทำให้มีการซื้อขายอสังหาริมทรัพย์สำหรับการอยู่อาศัยมากขึ้นและผู้เข้ามา ประกอบกิจการในพื้นที่อย่างต่อเนื่องมีมากขึ้น ส่งผลต่อการจัดภาษีและรายได้จากการจดทะเบียนนิติกรรม สร้างรายได้ให้ท้องถิ่นมากขึ้น

๒. มีสภาพภูมิประเทศเหมาะสมแก่การเกษตรเช่น การปลูกพืช หรือเลี้ยงสัตว์ จึงมี ความเหมาะสมที่จะเป็นฐานการผลิตทางด้านเพื่อการบริโภคของคนส่วนใหญ่ในพื้นที่

๓. มีสถานศึกษา การสาธารณสุขโภชนาการและการคมนาคมที่ดีทั้งตำบล ทำให้เริ่มมีการ ขยายตัวของชุมชนเข้ามาอยู่อาศัยหนาแน่นมากขึ้น

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

ปัญหาที่สำคัญคือการเรียนรู้และยอมรับสิ่งใหม่ของชุมชนและสังคม โดยเป็นกระแสที่ เข้ามาสู่ระบบ การพัฒนาการบริหารจัดการผ่านทางสื่อสารมวลชน การศึกษาอบรม และการนำมาใช้ ได้อย่างเหมาะสม ภายใต้การยอมรับร่วมกันของชุมชน สังคม ภาคเอกชนและราชการที่มีหน้าที่กำกับ ดูแล ที่มีต่อเป้าหมายการกระจายอำนาจสู่การปกครองท้องถิ่นแบบรากหญ้านี้ และอีกประการหนึ่ง ได้แก่ ข้อจำกัดในเรื่องของรายได้ที่ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาและตอบสนองต่อความต้องการของ ประชาชนได้อย่างทั่วถึงโดยพร้อมกันในคราวเดียวกัน

เมื่อเทศบาลตำบลนำคำใหญ่ ได้นำเทคนิค SWOT มาใช้ในการวิเคราะห์ปัญหาดังที่กล่าวมาแล้วนั้น จึงสามารถกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยใช้เทคนิค SWOTเข้ามาช่วย เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

จุดแข็ง (Strength - S)

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ได้แก่ บ่อน้ำตื้น บ่อบาดาล (บ่อโยก) และสระ
๒. มีโครงการชลประทานเขื่อนลพพระเพลิง (ระบบคลองส่งน้ำ)
๓. มีสถาบันและองค์กรในตำบลด้านการศึกษา สาธารณสุข และความปลอดภัย
๔. มีสาธารณสุขบริการทุกด้าน ได้แก่ ไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์
๕. มีหน่วยธุรกิจและบริการในตำบล ได้แก่ โรงสีข้าวและบริการ

ด้านเศรษฐกิจ

๑. เกษตรกรปลูกพืชไร่เศรษฐกิจ (มันสำปะหลังและอ้อยโรงงาน) เป็นพืชหลักสำหรับขายเป็นรายได้และปลูกข้าวเพื่อการบริโภคและขาย
๒. เกษตรกรเกือบทุกคนมีที่ดินทำกินเป็นของตนเองและมีเอกสารสิทธิ์
๓. มีแหล่งสินเชื่อและกองทุนเพื่อให้เกษตรกรนำไปประกอบอาชีพ
๔. มีโรงสีข้าว

๕. มีโรงงานรับซื้อพืชไร่ ได้แก่ โรงงาน/ลานรับซื้อมันสำปะหลังใกล้เคียงพื้นที่
๖. เกษตรกรบางส่วนลดต้นทุนการผลิตพืช โดยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์/ปุ๋ยชีวภาพ/ปุ๋ยพืชสด
๗. มีโรงงานเครื่องปั้นดินเผาแบบอุตสาหกรรมในครัวเรือนเพื่อการส่งออก ทำให้เกิดรายได้ในท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ นโยบายด้านการบริหาร

๑. มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงาน
๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้
๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้
๔. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
๕. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมคณะกรรมการกองเพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความเป็นตามพันธกิจ
๒. การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
๓. การพัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

๓.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ นโยบายด้านภาระงาน

๑. มีการกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน
๒. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน
๓. บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษา ทาความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอโดยทุกงานจะต้องมีการประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงภาระงานประจำทุกเดือน

๓.๕ นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๑. ให้ทุกงานในกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน
๒. ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในภารกิจของงานนั้นๆ และหาแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน
๓. ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

๓.๖ นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๑. มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรคตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ
๒. ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน
๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม

๔. ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อบุคลากรพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

๓.๗ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓.๘ นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๑. มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกอง และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี
๒. มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำเดือนเวียนให้บุคลากรได้ทราบทุกเดือน
๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไประบบการบริหารและจัดการตามระบบบัญชีมาใช้
๔. มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๓.๙ นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น
๒. จัดทำแผนกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๓. ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม
